



**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего профессионального образования  
«Московский государственный университет путей сообщения»**

---

**Кафедра «Экономика и управление на транспорте»**

**М.Г. ДАНИЛИНА**

**Д.А. ШАХАНОВ**

# **ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИЙ (ПРЕДПРИЯТИЙ)**

*Практикум по дисциплине "Экономика  
организаций (предприятий)"*

**МОСКВА – 2012**



**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«Московский государственный университет путей сообщения»**

---

Кафедра «Экономика и управление на транспорте»

М. Г. ДАНИЛИНА

Д. А. ШАХАНОВ

## **ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИЙ (ПРЕДПРИЯТИЙ)**

Рекомендовано редакционно-издательским советом университета  
в качестве практикума для студентов экономических  
специальностей, бакалавров и магистров по направлениям  
«Экономика», «Менеджмент» и «Торговое дело»

МОСКВА – 2012

УДК 338

Д 18

Данилина М.Г., Шаханов Д.А. Экономика организаций (предприятий): Практикум по дисциплине «Экономика организаций (предприятий)» для студентов экономических специальностей, бакалавров и магистров по направлениям «Экономика», «Менеджмент» и «Торговое дело». – М.: МИИТ, 2012. - 66 с.

В практикуме даны основные типы задач по отдельным темам курса "Экономика организаций (предприятий)"; в начале каждой темы дан краткий теоретический обзор; в конце приведены контрольные вопросы для самостоятельной подготовки студентов к промежуточному и итоговому контролю знаний.

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
ТЕМА 1. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРОГРАММА .....	5
ТЕМА 2. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ МОЩНОСТЬ.....	12
ТЕМА 3. ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФОНДЫ.....	17
ТЕМА 4. АМОРТИЗАЦИЯ.....	22
ТЕМА 5. ОБОРОТНЫЕ СРЕДСТВА.....	26
ТЕМА 6. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ. ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА.....	33
ТЕМА 7. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.....	41
ТЕМА 8. РАСХОДЫ. ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ.....	50
ТЕМА 9. ПРИБЫЛЬ. РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ.....	56
ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПОДГОТОВКИ.....	60
РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА.....	63

## **ВВЕДЕНИЕ**

Практикум по учебной дисциплине «Экономика организаций (предприятий)» включает задачи, сгруппированные по 9 темам, а также вопросы для самоподготовки. По каждой теме приводится краткий теоретический обзор. Цель практикума – закрепление на практических занятиях теоретических и методологических основ изучаемой дисциплины.

При изучении учебной дисциплины «Экономика организаций (предприятий)» возможно решение студентами задач различной степени сложности в зависимости от уровня подготовки студентов, а также, при необходимости, применения дополнительных способов проверки усвояемости знаний.

Целесообразно итоговые оценки по практическим занятиям выводить на основании совокупных оценок по:

- контрольным проверкам знаний терминологии;
- успеваемости на практических занятиях;
- результатам самостоятельных работ.

## ТЕМА 1. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

План производственных подразделений предприятия по объему, номенклатуре, ассортименту, качеству и срокам производства продукции называется **производственной программой предприятия**.

Производственная программа составляет основу в системе планирования на предприятии, поскольку выпуск промышленной продукции в соответствующем ассортименте и необходимого качества является конечной целью промышленного производства.

При разработке производственной программы предприятия должны быть предусмотрены следующие разделы:

- план производства продукции в натуральном выражении;
- план производства продукции в стоимостном выражении.

В стоимостном выражении в производственной программе оцениваются объёмы реализованной, товарной, валовой и чистой продукции.

**Товарная продукция** - это продукция, предназначенная для реализации, она служит базой для расчета валовой и реализованной продукции.

Товарная продукция включает стоимость произведенной в данном периоде продукции, предназначенной для реализации, независимо от того, когда она фактически будет реализована.

Объем товарной продукции за период определяется по формуле:

$$T_n = T_z + T_k + T_n + \Phi + T_y,$$

где  $T_z$  - стоимость готовых изделий, руб.;

$T_k$  - стоимость готовых изделий для нужд капитального строительства и непромышленного хозяйства своего предприятия, руб.;



$T_n$  - стоимость полуфабрикатов своего производства и продукции вспомогательных цехов для реализации на сторону, руб.;

$\Phi$  - стоимость основных фондов, собственного производства, введенных за период, руб.;

$T_y$  - стоимость услуг и работ промышленного характера по заказам со стороны или для непромышленных хозяйств и организаций своего предприятия, руб..

**Валовая продукция** - это стоимость общего результата производственной деятельности предприятия за определенный период времени.

Валовая продукция охватывает, как конечную продукцию (завершенную), так и промежуточную (незавершенную) продукцию, включая комплектующие изделия, полуфабрикаты, продукцию, изготовление которой только начато.

$$B_n = T_n - НЗП_1 + НЗП_2,$$

где  $НЗП_1$  – остаток незавершенного производства на начало года,

$НЗП_2$  – остаток незавершенного производства на конец года.

**Реализованная продукция** - характеризует стоимость объема продукции, поступившей в данном периоде на рынок и подлежащей оплате потребителями.

Товары, отгруженные потребителю, но деньги за которые еще не поступили, относятся к нереализованной продукции.

Объем реализованной продукции определяется по формуле:

$$P_n = T_n + O_n - O_k$$

где  $O_n$  - остатки нереализованной продукции на начало периода;

$O_k$  - остатки нереализованной продукции на конец периода.

**Чистая продукция** - часть товарной продукции, соответствующая вновь созданной стоимости, определяется как сумма заработной платы, затраченной на создание продукции, и прибыли предприятия.

Объем чистой продукции представляет собой объем товарной продукции за вычетом амортизационных отчислений и материальных затрат, рассчитывается по формуле:

$$Ч_n = T_n - МЗ - \sum A ,$$

где  $МЗ$  – материальные затраты;

$\sum A$  – амортизационные отчисления.

В отличие от валовой и товарной продукции чистая продукция не содержит повторного счета, т.е. материальных затрат.

### **Задача 1.1**

Предприятие выпустило основной продукции на сумму 325,6 тыс. руб. Стоимость работ промышленного характера, выполненных на сторону, составила 41,15 тыс. руб. Полуфабрикатов собственного производства изготовлено на 23,7 тыс. руб., из них 80% потреблено в собственном производстве. Размер незавершенного производства увеличился на конец года на 5,0 тыс. руб. Материальные затраты составляют 40% от стоимости товарной продукции.

Определите размер реализованной, валовой и чистой продукции.

### **Задача 1.2**

Имеются следующие плановые и фактические данные по выпуску продукции предприятия за отчетный период:

Изделия	Выпуск, тыс. руб.	
	план	факт
А	81,45	80,23
Б	92,73	93,5
В	44,8	44,8
Г	-	20,32
Д	31,6	-
Е	26,85	47,34

Определите процент выполнения плана по объему продукции и по ассортименту.

### Задача 1.3

Выполнение плана по выпуску продукции за отчетный период:

Изделия	Выпуск, тыс. руб.	
	план	факт
А	95,8	92,1
Б	84,3	86,8
В	45,7	45,7
Г	-	21,3

Определите процент выполнения плана по объему и ассортименту продукции.

### Задача 1.4

В отчетном периоде предприятие выпустило изделий А в количестве 200 ед., изделий Б – 300 ед. Цена изделия А – 1800 руб., Б – 2580 руб. Стоимость услуг промышленного характера, оказанных сторонним предприятиям, - 37500 руб. Остаток незавершенного производства на начало года – 75000 руб., на конец года – 53000 руб. Наряду с основной продукцией произведена тара на сумму 12000 руб., в том числе для отпуска на сторону на сумму 8000 руб.

Определите размер валовой, товарной и реализованной продукции.

### **Задача 1.5**

Определите объем товарной, валовой и реализованной продукции, если даны следующие исходные данные.

Произведено продукции для реализации на сумму 60 тыс. руб., оказано услуг на сторону - на 1,5 тыс. руб., произведено полуфабрикатов для реализации на сторону - на 0,9 тыс. руб., для собственных нужд - на 20,2 тыс. руб., остаток инструмента собственного изготовления для своих нужд составил: на начало года — 3,4 тыс. руб., на конец года - 4,8 тыс. руб.

### **Задача 1.6**

Основная продукция предприятия запланирована в объеме 520 тыс. руб., услуги промышленного характера – 48 тыс. руб. Стоимость полуфабрикатов составит в планируемом периоде 50 тыс. руб., из них 50% - для собственного производства. Размер незавершенного производства на конец периода увеличится на 38 тыс. руб. Остатки готовой продукции на складе на начало периода – 80 тыс. руб., на конец периода – 30 тыс. руб.

Определите объем реализованной, валовой и чистой продукции предприятия, если известно, что стоимость материальных затрат составляет 55% товарной продукции.

### Задача 1.7

Определите объем товарной, валовой и реализованной продукции исходя из следующих данных.

Показатели	Количество, шт.	Цена за единицу, руб.	Сумма, руб.
1. Готовая продукция			
А	4500	100	
Б	3200	80	
В	7300	55	
Г	2500	72	
2. Услуги другим предприятиям и медицинскому учреждению, находящемуся на балансе предприятия			25800
3. Остатки нерезализованной готовой продукции:			
на начало года			38200
на конец года			45600
4. Остатки незавершенного производства:			
на начало года			16250
на конец года			18370

### Задача 1.8

Определить размер валовой, товарной и реализованной продукции на основе следующих исходных данных.

В отчетном периоде предприятие выпустило изделий А – 200 ед., изделий Б – 300 ед. Цена изделия А -1900 руб., Б -2680 руб. Стоимость услуг промышленного характера, оказанных сторонним организациям - 37500 руб. Остаток незавершенного производства на начало года – 75000 руб., на конец – 53000 руб. Наряду с основной продукцией произведена

тара на сумму 12000 руб., в том числе отпуска на сторону на сумму 8000 руб.

### Задача 1.9

Определить объем товарной, валовой и реализованной продукции на основе следующих исходных данных:

Показатель	Сумма, тыс. руб.
1. Выпущено изделий для реализации на сторону	49185
2. Прочая продукция для реализации на сторону	1789
3. Стоимость выполненных работ на сторону	750
4. Стоимость полуфабрикатов для реализации на сторону	450
5. Стоимость основных фондов собственного производства	500
6. Стоимость материалов заказчика, поступивших в промышленную переработку	129
7. Остаток стоимости инструмента собственного изготовления для своих нужд:	
- на начало периода	526
- на конец периода	260
8. Стоимость незавершенного производства:	
- на начало периода	59
- на конец периода	120
9. Остатки готовой продукции на складах:	
- на начало периода	290
- на конец периода	270

## ТЕМА 2. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ МОЩНОСТЬ

**Производственная мощность предприятия** – есть максимально возможный объем производства продукции на определенном оборудовании в определенном периоде.

Находится при помощи формул:

$$M = \Phi_{\text{раб}} * H * N,$$

где  $\Phi_{\text{раб}}$  – плановый эффективный фонд рабочего времени за год, час;

$H$  – кол-во деталей, выпускаемых одним станком, за 1 ч., шт.;

$N$  – кол-во станков, задействованных в производственном процессе, шт.

$$M = \Phi_{\text{раб}} * N / t_{\text{обр}},$$

где  $t_{\text{обр}}$  – время, необходимое на обработку 1 детали, мин.

**Фонд рабочего времени** – планируемое время работы за определенный период (год, квартал, месяц); представляет собой максимально возможное время, в течении которого могла бы производиться работа при установленном режиме, если бы не было никаких потерь рабочего времени.

Годовой фонд рабочего времени рассчитывается по формуле:

$$\Phi_{\text{раб}} = ((T_{\text{к}} - T_{\text{в}} - T_{\text{прз}}) * C * t_{\text{см}}) - T_{\text{пр}},$$

где  $T_{\text{к}}$  – кол-во календарных дней в году;

$T_{\text{в}}$  – кол-во выходных дней;

$T_{\text{прз}}$  – кол-во праздничных дней;

$C$  – кол-во смен за сутки;

$t_{\text{см}}$  – продолжительность одной смены, мин.;

$T_{\text{пр}}$  – регламентированное время простоя оборудования, мин.

Различают: **входную, выходную и среднегодовую** производственную мощность.

- Входная ( $M_n$ ) - мощность на начало года.
- Выходная ( $M_k$ ) - мощность на конец года.
- Среднегодовая мощность ( $M_{cp}$ ) - мощность в среднем за год, с учетом прироста и выбытия наличных мощностей.

Расчёт выходной производственной мощности производится по формуле:

$$M_k = M_n + M_{om} + M_{mn} + M_{na} - M_{в}$$

где  $M_n$  – входная мощность;

$M_{om}$  – прирост производственной мощности в плановом периоде за счет

проводимых организационно-технических мероприятий;

$M_{mn}$  – прирост мощности за счет расширения, технического перевооружения и реконструкции предприятия;

$M_{na}$  – прирост (+) или уменьшение (-) мощности в связи с изменением номенклатуры и ассортимента продукции;

$M_{в}$  – уменьшение производственной мощности, вызванное выбытием основных производственных фондов.

Для расчета **среднегодовой производственной мощности**, необходимо учесть введенные и выбывшие из производства мощности.

Для этого необходимо найти среднее кол-во станков за год:

$$\bar{N} = N_n + N_{вв} * \frac{t_{вв}}{12} - N_{выб} * \frac{t_{выб}}{12},$$

где  $N_n$  - кол-во станков на начало года;

$N_{вв}$  - кол-во введенных станков в производственный процесс;



$t_{\text{вв}}$  - кол-во месяцев, в которых введенные станки участвовали в производственном процессе;

$N_{\text{выв}}$  - кол-во выведенных из производственного процесса станков;

$t_{\text{выв}}$  - кол-во месяцев, в которых выведенные станки не участвовали в производственном процессе.

Коэффициент использования производственной мощности предприятия показывает на сколько эффективно было их использование и рассчитывается по формуле:

$$k_{\text{исп}} = \frac{Q}{M_{\text{сп}}},$$

где  $Q$  - объем выпущенной продукции.

### **Задача 2.1**

Определите величину производственной мощности цеха и уровень ее использования.

В цехе работают 40 станков; годовой выпуск продукции 115,5 тыс. изд.; режим работы - двухсменный; продолжительность смены - 8 ч; число рабочих дней в году - 258; регламентированные простои оборудования - 4% режимного фонда времени; норма времени на обработку одного изделия - 1,2 ч.

### **Задача 2.2**

В ведущем цехе предприятия установлены 10 станков с максимальной производительностью каждого 12 изделий в час. Полезный (эффективный) фонд времени работы оборудования в год составляет 4200 часов. За год было изготовлено 480 тыс. изделий.

Определите производственную мощность предприятия и коэффициент фактического использования производственной мощности.

### Задача 2.3

Определите объем производства продукции в базисном году и прогнозируемом периоде.

Исходные данные:

Показатель	Базисный год (2006)	Прогнозируемый период			
		2007	2008	2009	2010
Мощность на начало периода, тыс.шт.	750	845	949	1045	1126
Прирост мощности за счет, тыс. шт.					
- технического перевооружения и организационно-технических мероприятий	75	76	92	81	90
- реконструкции	38	30	46	47	68
Выбытие мощности, тыс. шт.	15	24	30	29	49
Коэффициент использования годовой мощности, %	97,0	97,6	97,9	98,7	99,1
Коэффициент неравномерности ввода и выбытия основных фондов	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

### Задача 2.4

В цехе завода три группы станков: 1-я группа – 5 ед., 2-я группа – 11 ед. и 3-я группа – 12 ед. Норма времени на обработку единицы изделия в каждой группе станков соответственно 0,5 ч, 1,1 ч, 1,5 ч.

Режим работы двухсменный; продолжительность смены – 8ч, регламентированные простои составляют 7% от режимного фонда времени, число рабочих дней в году 255.

Определить производственную мощность цеха.

### **Задача 2.5**

Рассчитайте входящую, выходящую и среднегодовую производственную мощность цеха, а так же коэффициент ее использования.

В цехе работают 50 станков, годовой выпуск продукции 35700 изд., режим работы – двухсменный, продолжительность смены – 8 ч., число рабочих дней в году – 256, регламентированные простои оборудования – 7% режимного фонда времени, норма времени на обработку одного изделия – 3,2 ч. С ноября установлено 8 станков, в мае выбыло 15 станков.

### **Задача 2.6**

Участок, оснащенный однотипным оборудованием, работает в 3 смены. На 1 января количество станков – 20, с 1 мая выбыло 2 станка, с 1 июля установлено 3 станка. Число рабочих дней в году – 260, продолжительность смены – 8 ч, регламентированный процент простоев на ремонт оборудования – 5%. Подготовительно-заключительное время – 4% рабочего времени. Производительность одного станка – 6 деталей в час, годовой план выпуска продукции – 600 тыс. деталей.

Определите пропускную способность участка и коэффициент ее использования.

### ТЕМА 3. ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФОНДЫ

**Основные производственные фонды** — это те средства производства, которые непосредственно функционируют в сфере производства и в течение многих производственных циклов, сохраняя натуральную форму, переносят свою стоимость на готовый продукт постепенно, по мере износа, в виде амортизационных начислений.

Среднегодовая стоимость основных производственных фондов определяется по формуле:

$$\overline{ОФ} = ОФ_{н.п.} + \frac{\sum ОФ_{вв} * T_i}{12} - \frac{\sum ОФ_{выб} * (12 - T_i)}{12}$$

$ОФ_{н.п.}$  - основные производственные фонды на начало периода, руб.;

$ОФ_{вв}$  - введенные производственные фонды (ввод), руб.;

$ОФ_{выб}$  - выведенные производственные фонды (выбытие), руб.;

$T_i$  - количество полных месяцев с момента ввода (выбытия).

**Основные средства** — это **основные фонды**, выраженные в стоимостном измерении.

Основными видами стоимости основных средств является первоначальная, восстановительная и остаточная стоимость.

**Первоначальная стоимость** включает цену приобретенного объекта основных средств, а также затраты на доставку, монтаж, наладку и ввод в действие. Эта стоимость является исторической оценкой стоимости объекта, по которой он принимается на учет.

**Восстановительная стоимость** трактуется как стоимость воспроизводства основных средств в современных условиях, т.е. стоимость новых аналогичных основных средств, способных заменить существующие. **Остаточная стоимость** определяется как разность

между восстановительной или первоначальной стоимостью основных средств и суммой начисленного на них износа.

Состав и структура основных средств предприятия не являются постоянными. Приобретаются новые, выбывают изношенные, исчерпавшие свой ресурс, продаются и сдаются в аренду средства, не используемые на фирме в силу разных причин и обстоятельств.

Изменения в составе основных средств характеризуются коэффициентами поступления (ввода), обновления и выбытия:

$$K_{\text{вв}} = \frac{OC_{\text{вв}}}{OC_{\text{кз}}},$$

$$K_{\text{об}} = \frac{OC_{\text{об}}}{OC_{\text{кз}}},$$

$$K_{\text{выб}} = \frac{OC_{\text{выб}}}{OC_{\text{нз}}},$$

где  $OC_{\text{вв}}$  – стоимость поступивших основных средств, руб.;

$OC_{\text{кз}}$  – стоимость основных средств на конец года, руб.;

$OC_{\text{об}}$  – стоимость новых основных средств, руб.;

$OC_{\text{нз}}$  – стоимость основных средств на начало года, руб..

**Фондоотдача (ФО)** является обобщающим показателем эффективности использования основного капитала.

Этот показатель характеризует количество продукции, приходящееся на единицу стоимости основного капитала.

**Фондоотдача** рассчитывается по формуле:

$$FO = \frac{Q}{OC},$$

где  $Q$  — результат производства (объем произведенной продукции) в денежном выражении, руб.;

*ОС* — средняя за период стоимость основных производственных средств (основной деятельности фирмы), руб.

Показатель обратный фондоотдаче называют **фондоёмкостью**.

Этот показатель отражает потребность в основном капитале на единицу стоимости продукции.

Определяется фондоёмкость как отношение объема произведенной за этот период продукции к стоимости основных средств. Иными словами, определяется величина капитальных затрат на единицу стоимости готовой продукции (годовой производственной мощности).

**Фондоёмкость** рассчитывается по формуле:

$$ФЕ = \frac{ОС}{Q}$$

### **Задача 3.1**

В августе 2008 г. был приобретен станок по цене 400 тыс. руб. Коэффициент транспортно-заготовительных расходов, связанных с приобретением оборудования, равен 0,1; коэффициент, учитывающий затраты на строительно-монтажные работы, непосредственно связанные с данным оборудованием, 0,2. В 2010 г. была проведена переоценка станка с коэффициентом 1,3. Норма амортизации 15%.

Рассчитайте первоначальную стоимость станка при его введении в эксплуатацию и сумму начисленной линейным способом амортизации по данному станку за 2008 г. Рассчитайте восстановительную стоимость станка в 2010г.

### Задача 3.2

Фабрика выпустила за год 180 млн. альбомов по цене 3 руб. Стоимость ОПФ на начало года – 210 млн. руб. С начала апреля было ликвидировано оборудования на сумму 45 млн. руб.

Определите фондоотдачу.

### Задача 3.3

Состав основных производственных фондов предприятия по группам, их стоимость на начало года и изменения в течение года (тыс. руб.):

Группы ОПФ	на начало года	изменения в течение года
1. Здания	341 510	-
2. Сооружения	64 610	-
3. Передаточные устройства	36 920	+440
4. Рабочие машины и оборудование	378 430	+23 500
5. Силовые машины и оборудование	18 460	-530
6. Измерительные приборы и лабораторное оборудование	23 998	-810
7. Вычислительная техника	21 229	+750
8. Транспортные средства	22 152	-910
9. Прочие основные средства	15 691	-230
Всего:	923 000	

Объем товарной продукции за год составил 1 236 820 тыс. руб.

Определите структуру ОПФ на начало и конец года и фондоотдачу.

### Задача 3.4

ОПФ предприятия на начало года составляли 2 825 тыс. руб. Ввод и выбытие основных фондов в течение года отражены в таблице:

На 1-е число месяца	Основные фонды, тыс. руб.	
	ввод	выбытие
Февраль	40	6
Март	50	4
Август	70	8
Ноябрь	10	5

Определите среднегодовую и выходящую стоимость ОПФ, а также коэффициент выбытия и обновления основных фондов.

### Задача 3.5

На начало года стоимость ОПФ составляла 30 млн. руб. В марте было приобретено станков на сумму 6 млн. руб., а в июне было ликвидировано оборудования на 4 млн. руб. В среднем норма амортизации – 12%. За год было выпущено продукции на 26 млн. руб.

Определите среднегодовую стоимость ОПФ, годовую сумму амортизационных отчислений и фондоотдачу.

### Задача 3.6

Стоимость оборудования цеха – 15 000 тыс. руб. С 1 марта введено в эксплуатацию оборудование стоимостью 45,6 тыс. руб.; с 1 июля выбыло оборудование стоимостью 20,4 тыс. руб. Объем выпуска продукции 800 тыс. тонн, цена 1 тонны 30 руб. Производственная мощность 1000 тыс. тонн.

Определите величину фондоотдачи оборудования и коэффициент интенсивного использования оборудования.



## ТЕМА 4. АМОРТИЗАЦИЯ

**Амортизацией** называется возмещение в денежной форме величины износа основных средств, то есть способ постепенного перенесения стоимости основных средств на себестоимость выпускаемой продукции. Отчисления, предназначенные для возмещения изношенной части основных средств, являются амортизационными.

Отношение годовых амортизационных отчислений к балансовой стоимости основных фондов, выраженное в процентах, называется **нормой амортизации**.

Принято различать 4 основных способа начисления амортизации:

- линейный способ;
- способ уменьшаемого остатка;
- способ списания стоимости по сумме чисел лет срока полезного использования;
- способ списания стоимости пропорционально объему выпущенной продукции.

При **линейном способе** сумма амортизации определяется исходя из первоначальной стоимости или текущей (восстановительной) стоимости (в случае проведения переоценки) объекта основных средств и нормы амортизации, исчисленной исходя из срока полезного использования этого объекта.

Формула для расчёта нормы амортизации при линейном способе:

$$H_a = \frac{\text{Перв.} - \text{Ост.}}{\text{Перв.} * \text{срок службы}} * 100\%$$

**Первоначальная стоимость** включает цену приобретенного объекта основных средств, а также затраты на доставку, монтаж, наладку и

ввод в действие. Эта стоимость является исторической оценкой стоимости объекта, по которой он принимается на учет.

**Остаточная стоимость** определяется как разность между восстановительной (стоимость новых аналогичных основных средств) или первоначальной стоимостью основных средств и суммой начисленного на них износа.

При применении **способа уменьшаемого остатка** амортизация за год определяется исходя из остаточной стоимости объекта основных средств на начало отчетного года и нормы амортизации, исчисленной исходя из срока полезного использования этого объекта и коэффициента (не выше 3), установленного организацией;

Формула для расчёта нормы амортизации при способе уменьшаемого остатка:

$$H_a = \frac{1}{T_{n.u.}} * k * 100\%$$

где  $T_{n.u.}$  - срок полезного использования ОПФ;

$k$  – коэффициент ускорения.

При использовании **способа списания стоимости по сумме чисел лет срока полезного использования** сумма амортизационных отчислений рассчитывается исходя из первоначальной стоимости или текущей (восстановительной) стоимости объекта основных средств и соотношения, в числителе которого - число лет, остающихся до конца срока полезного использования объекта, в знаменателе - сумма чисел лет срока полезного использования объекта.

Формула для расчёта нормы амортизации при способе списания стоимости по сумме чисел лет срока полезного использования:

$$H_a = \frac{T_{\text{осм.}}}{\sum T_{\text{н.л.}}} * 100\%$$

При способе списания стоимости пропорционально объему продукции (работ) начисление амортизационных отчислений производится исходя из натурального показателя объема продукции (работ) в отчетном периоде и соотношения первоначальной стоимости объекта основных средств и предполагаемого объема продукции (работ) за весь срок полезного использования объекта основных средств.

Формула для расчёта нормы амортизации при способе списания стоимости пропорционально объему продукции (работ):

$$H_a = \frac{\text{Перв.}}{\sum Q} * Q_n * 100\%$$

где  $\sum Q$  - предполагаемый объем продукции за весь срок полезного использования;

$Q_n$  – планируемый объем продукции в отчетном периоде.

#### Задача 4.1

Полная первоначальная стоимость станка 10,2 тыс. руб., срок службы 8 лет. Затраты на модернизацию составят 2,3 тыс. руб., расходы по демонтажу – 0,2 тыс. руб., остаточная стоимость станка – 0,5 тыс. руб.

Определите годовую сумму амортизационных отчислений и норму амортизации при линейном методе начисления.

#### **Задача 4.2**

Первоначальная стоимость ОПФ – 30 млн. руб., срок их службы в среднем 6 лет. Ликвидационная стоимость ОПФ – 2 млн. руб.

Определите годовую сумму амортизации и среднегодовую норму амортизации.

#### **Задача 4.3**

Определите годовую сумму амортизационных отчислений и норму амортизации при линейном методе начисления, если известно, что объект приобретен за 120 тыс. руб. со сроком полезного использования 5 лет.

#### **Задача 4.4**

Определите годовую сумму амортизационных отчислений и норму амортизации при методе уменьшаемого остатка, если известно, что объект приобретен за 100 тыс. руб. со сроком полезного использования 5 лет, коэффициент ускорения - 2.

#### **Задача 4.5**

Определите годовую сумму амортизационных отчислений и норму амортизации при способе списания стоимости по сумме числа лет полезного использования, если известно, что объект приобретен за 150 тыс. руб. со сроком полезного использования 5 лет.

## ТЕМА 5. ОБОРОТНЫЕ СРЕДСТВА

**Оборотные средства (оборотные фонды)** – это часть средств производства, целиком потребляемая в течение одного производственного цикла и возобновляемая после каждого цикла, как в натуральной форме, так и по стоимости.

Оборотные средства полностью переносят свою стоимость на стоимость произведенной продукции в процессе одного производственного цикла.

К **оборотным средствам** обычно относятся материалы, сырье, топливо, энергия, тары, полуфабрикаты, незавершенное производство, расходы будущих периодов, а так же орудия труда, относящиеся к малоценным (не более 100-кратного установленного законодательством РФ минимального размера месячной оплаты труда) или быстроизнашивающимся (со сроком службы не более года) предметам. Одна часть их функционирует в процессе производства, другая – в сфере обращения.

**Фонды обращения** – это часть оборотных средств предприятий, функционирующая в сфере обращения в виде товарной продукции или денежной форме. Сюда относят запасы готовой продукции, произведенной предприятием, но еще не реализованной; отгруженной, но еще не оплаченной покупателем; а также дебиторскую задолженность и другие денежные средства в расчетах (в кассе и на счетах предприятия).

На практике применяется ряд показателей, характеризующих использование оборотного капитала, основным из которых является оборачиваемость оборотного капитала.

Под **оборачиваемостью оборотного капитала** понимается продолжительность полного кругооборота капитала с момента

приобретения оборотных средств (покупки сырья, материалов и т. п.) до выхода и реализации готовой продукции.

Для оценки оборачиваемости оборотного капитала используются следующие показатели:

Формула для расчёта коэффициента оборачиваемости оборотного капитала:

$$O_{\text{ОБК}} = \frac{Q}{\text{ОБК}}$$

Формула для расчёта оборачиваемости оборотного капитала (в днях):

$$Д = \text{ОБК} \cdot \frac{T}{Q}$$

где *ОБК* – величина оборотного капитала;

*Q* – стоимость реализованной продукции;

*T* – продолжительность рассматриваемого периода.

В процессе нормирования оборотных средств определяют норму запаса и норматив оборотных средств.

### **Норма запаса оборотных средств**

Объем оборотных средств на предприятии должен быть, как минимум, достаточным для протекания производственного процесса в соответствии с заданной производственной программой.

Однако, следует учитывать, что для бесперебойного производства, а особенно в случае возникновения трудностей с поставкой оборотных средств, необходимо иметь дополнительный запас.

**Норма запаса** характеризует минимальный размер запасов товарно-материальных ценностей. Рассчитывается как:

$$НЗ = Z_{тек} + Z_{страх} + Z_{трансп}$$

где  $Z_{тек}$  – текущий расход материала за период;

$Z_{страх}$  – страховой запас;

$Z_{трансп}$  – транспортный запас.

**Страховой запас** оборотных средств – целью его создания является обеспечение производства сырьем, материалами и прочим, в случае каких-либо сбоев в процессе поставки.

Расчет нормативного страхового запаса устанавливается от текущего запаса по следующему признаку:

- 50% - если поставщик иногородний.
- 30% - если поставщик находится в этом же городе.
- больше 50% - если материалы производятся 1 поставщиком (специально для данного предприятия)

$$Z_{страх} = Z_{тек} * k$$

**Транспортный запас** оборотных средств – целью его создания является обеспечение производства сырьем, на время нахождения оплаченного сырья в пути.

$$Z_{трансп} = Z_{сут} * t_{дост}$$

где  $Z_{сут}$  – суточная норма потребления.

$t_{дост}$  – время на доставку сырья (в сутках).

### Норматив оборотных средств

Норматив оборотных средств – это минимально необходимая сумма денежных средств, обеспечивающая предпринимательскую деятельность

предприятия. Нормативы оборотных средств определяются с учетом потребности в средствах как для осуществления основной деятельности предприятия, так и для ведения вспомогательной и обслуживающей деятельности.

Норматив оборотных средств в запасах исчисляется на основании их среднедневного расхода и средней нормы запаса в днях.

$$H_{об.ср} = H_{пр.з} + H_{нзп} + H_{г.п} + H_{б.п},$$

где  $H_{пр.з}$  - норматив оборотных средств в производственных запасах;

$H_{нзп}$  - норматив оборотных средств в незавершенном производстве;

$H_{г.п}$  - норматив готовой продукции;

$H_{б.п}$  - норматив расходов будущих периодов.

$$H_{пр.з} = Q_{сут} * (H_{тек} + H_{подг} + H_{страх}),$$

где  $Q_{сут}$  - среднесуточное потребление материалов ;

$H_{тек}$  - норма текущего запаса, дн.;

$H_{подг}$  - норма подготовительного запаса (связан с необходимостью затрат времени на приемку, разгрузку, сортировку и процесс складирования производственных запасов), дн.;

$H_{страх}$  - норма страхового запаса, дн.

$$H_{НЗП} = N_{сут} * T_{ц} * K_{н.з.},$$

где  $N_{сут}$  - плановый объем выпуска продукции в сутки по производственной себестоимости;

$T_{ц}$  - длительность производственного цикла;

$K_{н.з.}$  - коэффициент нарастания затрат.

**Длительность производственного цикла** – это календарный период времени от поступления первой детали изделия в производство до приемки готового изделия.



Длительность производственного цикла оказывает большое влияние на потребность в оборотных средствах: чем продолжительнее процесс производства продукции, тем больше НЗП и, следовательно, больше потребность в оборотных средствах. При расчетах используют среднюю длительность производственного цикла, которая находится как средневзвешенная величина длительности производственных циклов отдельных изделий и их себестоимости.

**Коэффициент нарастания затрат** характеризует уровень готовности продукции в составе незавершенного производства. Коэффициент рассчитывается отношением себестоимости НЗП к плановой себестоимости продукции.

### Задача 5.1

Определите скорость оборота оборотных средств предприятия и их оборачиваемость в отчетном году при следующих условиях:

Показатель	Предприятие		
	1	2	3
Годовая выручка от реализации товарной продукции, тыс. руб.	2800	4200	840
Среднегодовая сумма оборотных средств, тыс. руб.	1100	1400	120

### Задача 5.2

Определите норматив оборотных средств в незавершенном производстве и оборачиваемость оборотных средств предприятия, если известно, что:

- годовой выпуск продукции 10 тыс. ед.;
- себестоимость изделия – 80 руб.;

- цена изделия на 25% выше его себестоимости;
- среднегодовой остаток оборотных средств - 50 тыс. руб.;
- длительность производственного цикла изготовления изделия – 5 дней;
- коэффициент нарастания затрат в незавершенном производстве – 0,5.

### **Задача 5.3**

Чистый вес детали, изготовленной из стали – 96 кг, норма расхода стали – 108 кг. Годовой выпуск 3000 деталей в год. Поставки осуществляются один раз в квартал. Поставщик иногородний. Транспортный запас 2 дня.

Определите величину производственного запаса и коэффициент использования стали.

### **Задача 5.4**

В I квартале предприятие реализовало продукции на 250 тыс. руб., среднеквартальные остатки оборотных средств составили 25 тыс. руб. Во II квартале объем реализации продукции увеличился на 10%, а время одного оборота будет сокращено на 1 день.

Определите коэффициент оборачиваемости оборотных средств и время одного оборота в днях в I квартале, а также коэффициент оборачиваемости оборотных средств и их абсолютную величину во II квартале.

### Задача 5.5

Имеются следующие данные по предприятию:

Показатели	Ед. изм.	Кол-во
Себестоимость годового выпуска товарной продукции	тыс. руб.	1100
Из них затраты на материалы	тыс. руб.	500
Норма в производственных запасах	дни	15
Норма запаса готовой продукции	дни	10
Затраты на рубль товарной продукции	руб./руб.	0,7
Длительность производственного цикла	дни	30

Определите коэффициент оборачиваемости оборотных средств.

### Задача 5.6

Норматив оборотных средств предприятия – 3300 тыс. руб., план реализации продукции – 19,8 млн. руб.

Определите коэффициент оборачиваемости оборотных средств и время одного оборота в днях.

## ТЕМА 6. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ. ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

**Персонал предприятия** — это совокупность физических лиц, выполняющих разнообразные функции в процессе производства материальных благ, оказания услуг, удовлетворения потребностей интеллектуального, культурного и другого характера.

Планирование численности персонала предприятия является одним из важнейших направлений экономической деятельности на предприятии.

**Норма численности** ( $H_u$ ) — это установленная численность работников определенного профессионально-квалификационного состава, необходимого для выполнения конкретных производственных, управленческих функций или объемов работ.

**Списочная численность** ( $Ч_{cn}$ ) работников предприятия — это показатель численности работников списочного состава на определенное число или дату (например на 20 мая). Она учитывает численность всех работников предприятия, принятых на постоянную, сезонную и временную работу в соответствии с заключенными трудовыми договорами (контрактами), а также работающих собственников организации, получающих в ней заработную плату.

Не включаются в списочный состав лица, работающие по договору подряда и другим договорам гражданско-правового характера. В списочном составе работников за каждый календарный день учитываются как фактически явившиеся на работу, так и отсутствующие на работе по каким-либо причинам (отпуска, болезни, командировки и т. д.).

**Явочная численность** ( $Ч_я$ ) характеризует количество работников списочного состава, явившихся на работу в данный день, включая находящихся в командировках. Это необходимая численность рабочих для выполнения производственного сменного задания по выпуску продукции. Разница между явочным и списочным составом характеризует количество отсутствующих по различным причинам (отпуска, болезни и др.). Для

приведения явочной численности к списочной используется коэффициент перевода явочной численности рабочих в списочную ( $K_{cn}$ ):

$$Ч_{cn} = Ч_{я} * K_{cn} .$$

**Среднесписочная численность** ( $P_{cn}$ ) — численность работников в среднем за определенный период (месяц, квартал, с начала года, за год). Среднесписочная численность работников за месяц определяется путем суммирования численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца. При этом списочная численность работников за выходные и праздничные дни приравнивается к списочной численности персонала предыдущего рабочего дня.

Среднесписочная численность показывает, сколько в среднем работников ежедневно числилось в списках предприятия за рассматриваемый период. При определении среднесписочной численности работники, принятые на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (совместители) учитываются пропорционально фактически отработанному ими времени. Надомники, учитываются как целые единицы. Некоторые работники списочного состава не учитываются при определении среднесписочной численности (женщины, находящиеся в отпусках по беременности и родам, в дополнительном отпуске по уходу за ребенком; работники, находящиеся в учебном отпуске без сохранения заработной платы, и др.).

Для расчета среднесписочной численности рабочих используются нормы обслуживания (агрегатов, линий, участков и др.) или трудоемкость, при этом применяются следующие формулы:

$$P_{cn} = \frac{Q * S}{H_{об} * K_{в}} ,$$

где  $Q$  - объем обслуживания в принятых единицах измерения;

$H_{об}$  - норма обслуживания на одного человека в смену в принятых единицах измерения;

$S$  - число смен;

$K_v$  - коэффициент использования номинального фонда рабочего времени.

$$P_{сп} = \frac{\sum T_{емк}}{\Phi_{пл} * K_v},$$

где  $T_{емк}$  – плановая трудоемкость;

$\Phi_{пл}$  – плановый фонд рабочего времени.

Изменение численности работников предприятия в связи с увольнением и приемом на работу называется **движением**, или **оборотом персонала предприятия** (рабочей силы). Различают следующие абсолютные показатели движения персонала предприятия:

- **оборот по приему** (численность лиц, зачисленных на работу);
- **оборот по увольнению** (численность работников, оставивших работу в данной организации, а также выбывших в связи со смертью);
- **общий оборот рабочей силы.**

Для проведения сравнительного анализа на предприятии используются следующие относительные показатели (коэффициенты), исчисляемые в процентах к среднесписочной численности:

**коэффициент оборота по приему:**

$$K_{об.пр} = \frac{Ч_{пр}}{P_{сп}} \times 100\%$$

**коэффициент оборота по выбытию:**

$$K_{об.выб} = \frac{Ч_{выб}}{P_{сп}} \times 100\%$$

**коэффициент текучести кадров:**

$$K_{тек} = \frac{Ч_{увол}}{P_{сп}} \times 100\%$$

**коэффициент восполнения работников:**

$$K_{\text{восп. раб}} = \frac{Ч_{\text{пр}}}{Ч_{\text{выб}}} \times 100\%$$

**коэффициент постоянства кадров:**

$$K_{\text{пост}} = \frac{Ч_{\text{сп}}}{P_{\text{сп}}} \times 100\%.$$

$Ч_{\text{увол}}$  – кол-во уволенных работников.

Эффективность использования кадров на предприятии характеризуется показателями производительности труда.

**Производительность труда ( $P_m$ )** — это экономическая категория, выражающая степень плодотворности целесообразной деятельности людей по производству материальных и духовных благ. Иными словами эффективность труда в процессе производства.

**Производительность труда** измеряется количеством времени, затраченного на производство единицы продукции (трудоемкость), или количеством продукции, произведенной в единицу времени (выработка).

**Выработка ( $B$ )** — это количество продукции, произведенной в единицу рабочего времени либо приходящейся на одного среднесписочного работника или рабочего за определенный период (час, смену, месяц, квартал, год).

Выработка рассчитывается как отношение объема произведенной продукции ( $ОП$ ) к затратам рабочего времени на производство этой продукции ( $T$ ) или к среднесписочной численности работников либо рабочих ( $Ч$ ):

$$B = \frac{ОП}{T} \quad \text{или} \quad B = \frac{ОП}{Ч}.$$

Показатель **среднечасовой выработки** продукции характеризует средний объем продукции, произведенной одним рабочим за один час фактически отработанного времени:

$$B_{\text{час}} = \frac{Q}{N_{\text{час}}}.$$

где  $Q$  – объем произведенной продукции,

$N_{\text{час}}$  – число отработанных человеко- часов.

При расчете часовой выработки в состав отработанных человеко- часов не включаются внутрисменные простои, поэтому она наиболее точно характеризует уровень производительности живого труда.

Показатель **среднедневной выработки** продукции отражает средний объем продукции произведенной одним рабочим за один отработанный день:

$$B_{\text{дн}} = \frac{Q}{N_{\text{дн}}}.$$

При расчете дневной выработки в состав отработанных человеко- дней не включаются целодневные простои и невыходы на работу. Она зависит от среднечасовой выработки продукции и степени использования продолжительности рабочего дня:

$$B_{\text{дн}} = B_{\text{час}} * П_{\text{см}},$$

где  $П_{\text{см}}$  — средняя фактическая продолжительность рабочего дня (смены).

Отметим, что если затраты труда измерены среднесписочной численностью рабочих, то получают показатель среднемесячной (среднеквартальной, среднегодовой) выработки продукции, в расчете на одного среднесписочного рабочего (в зависимости от того, к какому периоду времени относятся объем продукции и численность рабочих — месяц, квартал, год):



$$B = \frac{Q}{\text{Ч}_{\text{сн}}}$$

**Среднемесячная выработка** зависит от среднедневной выработки и от числа дней, отработанных в среднем одним среднесписочным рабочим:

$$B_{\text{мес}} = B_{\text{д}} \cdot T_{\text{ф}},$$

или

$$B_{\text{мес}} = B_{\text{час}} \cdot T_{\text{ф}} \cdot П_{\text{см}},$$

где  $T_{\text{ф}}$  — средняя фактическая продолжительность рабочего периода, дней.

Показатель среднемесячной выработки в расчете на одного среднесписочного работника **промышленно-производственного персонала** (ППП) определяется по формуле:

$$B_{\text{мес}}^{\text{ППП}} = \frac{Q}{\text{Ч}_{\text{сн}}^{\text{ППП}}}$$

**Трудоемкость** ( $T_{\text{емк}}$ ) представляет собой затраты живого труда на производство единицы продукции.

Показатель трудоемкости имеет ряд преимуществ перед показателем выработки. Он устанавливает прямую зависимость между объемом производства и трудовыми затратами и определяется по формуле:

$$T_{\text{емк}} = \frac{T}{\text{ОП}};$$

где  $T$  — время, затраченное на производство всей продукции, нормо-часов или человеко-часов;

$\text{ОП}$  — объем произведенной продукции в натуральном выражении.

### **Задача 6.1**

Определить плановую численность производственных рабочих на основе следующих данных:

- Технологическая трудоемкость производственной программы по плану составляет 3560 нормо-ч;
- Трудоемкость обслуживания технологического процесса 1606 нормо-ч;
- Трудоемкость обслуживания производства 2600 нормо-ч;
- Плановый фонд рабочего времени 1750,5 ч;
- Коэффициент выполнения норм по плану 1,20.

### **Задача 6.2**

Норма выработки рабочего в смену 60 деталей. Рабочий фактически изготовил 66 деталей. Определить процент выполнения норм выработки.

### **Задача 6.3**

Определить норму численности наладчиков в цехе в расчете на смену (8 ч), если в цехе 20 токарных, 11 фрезерных и 22 токарно-карусельных станка. Норма времени обслуживания по данным станкам составляет, соответственно, 1,5, 0,95 и 1,72 нормо-ч.

### **Задача 6.4**

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 600 чел. В течение года уволилось по собственному желанию 37 чел., уволено за нарушение трудовой дисциплины 5 чел., ушли на пенсию 11 чел., поступили в учебные заведения и призваны в Вооруженные силы

13 чел., переведены на другие должности и в другие подразделения предприятия 30 чел.

Определите коэффициент выбытия кадров и коэффициент текучести кадров.

### **Задача 6.5**

В III квартале выработка продукции на одного работающего составила 5000 руб./чел. В IV квартале предприятие снова планирует выпустить продукции на сумму 15 млн. руб. и одновременно снизить численность работающих на 80 чел.

Определите выработку одного работающего в IV квартале и планируемый прирост производительности труда.

### **Задача 6.6**

Трудоемкость изготовления продукции снизилась с 500 чел-час до 400 чел-час.

Определите экономию рабочего времени и повышение производительности труда в результате данной экономии.

## ТЕМА 7. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

**Оплата труда** - система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

**Заработная плата** — это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Как видно, понятие «оплата труда» значительно шире понятия «заработная плата». Оплата труда включает не только систему расчета заработной платы, но и используемые режимы, правила использования и документального оформления рабочего времени, используемые нормы труда, сроки выплаты заработной платы.

В настоящее время наиболее широкое применение в хозяйственной деятельности организаций нашли **повременная, сдельная и комиссионная** системы оплаты труда.

### **Повременная (тарифная) оплата труда**

При повременной (тарифной) оплате труда заработок работника определяется исходя из фактически отработанного им времени и тарифной ставки (оклада). Под тарифной ставкой понимается размер вознаграждения за труд определенной сложности, произведенный в единицу времени (час, день, месяц).

Согласно статье 129 ТК РФ тарифная система оплаты труда - это совокупность нормативов, позволяющих при помощи тарифной сетки дифференцировать заработную плату работников различных категорий.

Тарифная сетка - совокупность тарифных разрядов (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и квалификационных характеристик работников с помощью тарифных коэффициентов.

Основными разновидностями повременной оплаты труда являются простая повременная и повременно-премиальная оплаты труда.

При **простой повременной** оплате труда в основу расчета размера оплаты труда работника берется тарифная ставка или должностной оклад согласно штатному расписанию организации и количество отработанного работником времени. Если в течение месяца работник отработал все рабочие дни, то размер его заработка будет соответствовать его должностному окладу, если же отработано не все рабочее время, то оплата труда будет начислена лишь за фактически отработанное время.

$$З = t_{\text{отр}} * C$$

где  $t_{\text{отр}}$  — фактически отработанное время за месяц, ч.;

$C$  — тарифная ставка рабочего за 1 нормо-ч.

При **повременно-премиальной** оплате труда предусматривается начисление и выплата премии, устанавливаемой в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) на основании разработанного в организации положения о премировании работников, коллективного договора или приказа (распоряжения) руководителя организации.

$$З = (t_{\text{отр}} * C) * (1 + П)$$

где  $t_{\text{отр}}$  — фактически отработанное время за месяц, ч.

$C$  — тарифная ставка рабочего за 1 нормо-ч.

$П$  — процент установленной премии от месячного оклада.

## Сдельная оплата труда

При сдельной оплате труда заработок начисляется работнику по конечным результатам его труда, что стимулирует работников к повышению производительности труда. Кроме того, при такой системе оплаты труда отпадает необходимость контроля целесообразности использования работниками рабочего времени, поскольку каждый работник, как и работодатель, заинтересован в производстве большего количества продукции.

В основу расчета при сдельной оплате труда берется сдельная расценка, которая представляет собой размер вознаграждения, подлежащего выплате работнику за изготовление им единицы продукции или выполнение определенной операции.

В зависимости от способа организации труда сдельная оплата труда подразделяется на индивидуальную и коллективную (бригадную).

При **индивидуальной сдельной** оплате труда вознаграждение работника за его труд целиком зависит от количества произведенной в индивидуальном порядке продукции, ее качества и сдельной расценки.

При **коллективной (бригадной) сдельной** оплате труда заработок всей бригады определяется с учетом фактически выполненной работы и ее расценки, а оплата труда каждого работника бригады (коллектива) зависит от объема произведенной всей бригадой продукции и от количества и качества его труда в общем объеме работ.

В зависимости от способа расчета заработка сдельная система оплаты труда подразделяется на **прямую сдельную, сдельно-прогрессивную, косвенную сдельную, аккордную**.

При **прямой сдельной** форме оплаты труда вознаграждение работнику начисляется за фактически выполненную работу (изготовленную продукцию) по установленным сдельным расценкам.

$$З = V * C ,$$

где  $V$  – фактически произведенная продукция (выполненная работа) за месяц, ед.

$C$  – сдельная расценка за единицу произведенной продукции (выполненной работы), руб..

При **сдельно-премиальной** предусматривается начисление и выплата премии, устанавливаемой в процентах от месячного оклада рабочего.

$$З = (V * C) * (1 + П) .$$

При **сдельно-прогрессивной** форме оплаты труда заработок работника за изготовление продукции в пределах установленной нормы определяется по установленным сдельным расценкам, а за изготовление продукции сверх нормы – по более высоким расценкам.

$$З = V_{осн} * C_1 + V_{доп} * C_2$$

где  $V_{осн}$  – установленная месячная норма объема производства продукции (выполнения работ) за месяц, ед..

$C_1$  – сдельная расценка за единицу произведенной продукции (выполненной работы) в пределах объема установленной месячной нормы, руб..

$V_{доп}$  – объем продукции (работы), выполненной сверх установленной месячной нормы, ед..

$C_2$  – расценка за единицу изготовленной продукции (работы), выполненной сверх месячной нормы, руб..

**Косвенная сдельная** форма оплаты труда, как правило, применяется для работников, выполняющих вспомогательные работы при обслуживании основного производства.

Устанавливается в процентах от заработка работников основного производства.

**Аккордная** форма оплаты труда предполагает, что для работника (бригады работников) размер вознаграждения устанавливается за комплекс работ, а не за конкретную производственную операцию.

Например: заработок рабочего, занятого на предприятии по производству молотков, зависит не от объема изготовленных им деталей, а от кол-ва собранных им молотков.

### **Оплата труда на комиссионной основе**

В настоящее время оплата труда на комиссионной основе широко применяется в организациях, оказывающих услуги населению, осуществляющих торговые операции, для работников отделов сбыта, внешнеэкономической службы организации, рекламных агентов. Заработок работника за выполнение возложенных на него трудовых обязанностей определяется при этом в виде фиксированного (процентного) дохода от продажи продукции.

Существует множество разновидностей комиссионной формы оплаты труда, увязывающих оплату труда работников с результативностью их деятельности. Выбор конкретного метода зависит от того, какие цели преследует организация, а также от особенностей реализуемого товара, специфики рынка и других факторов.

#### **Задача 7.1**

Рабочий отработал за месяц полное количество дней по графику — 21. Его дневная тарифная ставка — 620 руб. За месяц работник должен был выполнить установленное нормированное задание, которое он фактически выполнил на 110%. Помимо оплачиваемого, сверх



выполненного плана, за 100% выполнения нормированного задания выплачивается премия в размере 1500 руб. Определить заработок рабочего за месяц.

### **Задача 7.2**

Оклад работника составляет 14000 руб. В январе работник отработал 18 дней (по графику — 18 дней), в феврале — 20 (21 день), в марте — 15 дней (22 дня). Вычислить заработную плату работника за январь, февраль и март, если предусматривается ежемесячная выплата премии в размере 25% от прямого повременного заработка.

### **Задача 7.3**

Рассчитать расценку по косвенно-сдельной системе оплаты труда для наладчиков уникального оборудования, если наладочные работы необходимо производить через каждые 10 единиц обработанных деталей, а также в начале и в конце смены. Наладчик обслуживал четыре работающих агрегата с нормативной сменной выработкой 20, 26, 21 и 33 шт. за 8 ч. Суточный заработок составил 1750 руб.

### **Задача 7.4**

Рассчитать сумму заработной платы рабочего за фактически отработанное время, если месячный оклад 21 тыс. руб., в месяц по графику следовало работать 22 смены по 8 ч, фактически отработано 20 смен по 8 ч.

### **Задача 7.5**

На выполнение определенной работы рабочему установлена норма времени 6 нормо-часов. Тарифная ставка составляет 400 руб. в час. За

экономии времени (разницу между нормой времени и фактическим временем) выплачивается премия в размере 50 % от тарифной ставки. Фактически рабочий выполнил работу за 4 часа.

Определить общий заработок рабочего.

### **Задача 7.6**

Плановый объем работ составляет 120 изделий, фактически работник изготовил 130 изделий, сдельная расценка — 35 руб. за штуку. За перевыполнение плана установлена премия в размере 2% сдельного заработка за каждый процент перевыполнения. Рассчитать сумму заработка работника.

### **Задача 7.7**

Часовая тарифная ставка обслуживающего рабочего составляет 30 руб., норма обслуживания — 2 единицы оборудования (соответственно 2 основных рабочих), норма выработки основного рабочего составляет 6 шт. в час. Рассчитать сумму заработка обслуживающего рабочего, если фактический объем работы основных рабочих составит 12 304 шт. за месяц.

### **Задача 7.8**

Токарь-сдельщик в течение месяца выполнил следующий объем работ: болты М-18 — 1560 шт., расценка — 5,4 руб.; болты М-24 — 200 шт., расценка — 7,8 руб.; валики ступенчатые 6 шт., расценка 26,9 руб.; втулки конические 3 шт., расценка — 9,7 руб.

Месячная норма объема выпускаемых деталей: болты М-18 — 1400 шт., болты М-24 — 170 шт., валики ступенчатые 4 шт., втулки конические 2 шт..

Сдельная расценка за изготовление продукции сверх нормы: болты М-18 — 6,8 руб., болты М-24 — 9,2 руб., валики ступенчатые 40,5 руб., втулки конические 17,8 руб..

Определить сдельный заработок токаря за месяц.

### **Задача 7.9**

Рабочий IV разряда (часовая тарифная ставка при 6-часовом рабочем дне 107 руб.) отработал за месяц 24 смены. За выполнение плана премия выплачивается в размере 15% от заработка, за каждый процент перевыполнения плана — 1,5% от заработка, за экономию материала — 40% от его стоимости. План выполнен на 108%, сэкономлено материалов на 3200 руб. Определить общий заработок.

### **Задача 7.10**

Часовая тарифная ставка работника составляет 75 руб., за месяц фактически отработано 176 ч. За качественное выполнение работы установлена премия в размере 20% тарифного заработка. Рассчитайте сумму заработной платы работника.

### **Задача 7.11**

Фактический объем выпуска деталей за месяц – 800 шт. Выполнение норм по объему – 123%. Сдельная расценка – 10 руб. за 1 деталь. Премияльная надбавка составляет 15% от месячного оклада. Расценка за

единицу продукции, изготовленную сверх выполнения нормы по объему, на 30% выше. Определите все виды сдельной заработной платы.

### Задача 7.12

Тарифная ставка рабочего V разряда составляет 19 руб./ч. Расценка за одну деталь – 7,2 руб. Продолжительность рабочего дня – 7 ч. Количество рабочих дней в месяце – 20. Норма выработки – 20 деталей за смену. Фактическая выработка за месяц – 460 деталей. Премия, установленная на заводе, составляет 10% от тарифа.

За перевыполнение плана, установлена дополнительная выплата в размере 0,5% от сдельного заработка за каждый процент превышения нормы выработки. А повышающий коэффициент при перевыполнении плана – 1,8.

Необходимо рассчитать месячную заработную плату рабочего V разряда, при использовании разных систем оплаты труда:

- 1) при простой повременной системе оплаты труда;
- 2) повременно-премиальной системе оплаты труда;
- 3) прямой сдельной оплате труда;
- 4) сдельно-премиальной системе оплаты труда;
- 5) сдельно-прогрессивной системе оплаты труда.

## ТЕМА 8. РАСХОДЫ. ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ

**Расходы** - затраты, возникающие в процессе хозяйственной деятельности, приводящие к уменьшению средств предприятия или увеличению его долговых обязательств. Обычно это затраты, связанные с ресурсным обеспечением производства, приобретением материалов, оборудования, оплатой труда работников, ремонтом оборудования, выплатой процентов по кредитам, арендной платой, уплатой налогов.

**Себестоимость продукции** - это затраты предприятия на ее производство и реализацию, выраженные в денежной форме.

В себестоимости как в обобщающем экономическом показателе находят свое отражение все стороны деятельности предприятия: степень технологического оснащения производства и освоения технологических процессов; уровень организации производства и труда, степень использования производственных мощностей; экономичность использования материальных и трудовых ресурсов и другие условия и факторы, характеризующие производственно-хозяйственную деятельность.

Затраты, формирующие себестоимость, принято группировать в пять блоков:

- 1) Материальные затраты
- 2) Затраты на оплату труда
- 3) Отчисления на социальные нужды
- 4) Амортизационные отчисления
- 5) Прочие затраты

Различают **плановую** и **фактическую** себестоимость.

**Плановая себестоимость** продукции включает в себя только те затраты, которые при данном уровне техники и организации производства являются для предприятия необходимыми. Они исчисляются на основе

плановых норм использования оборудования, трудозатрат, расхода материалов.

**Фактическая себестоимость** определяется фактическими затратами на изготовление продукции.

По последовательности формирования различают:

**Технологическая себестоимость** используется для экономической оценки вариантов новой техники и выбора наиболее эффективного. Она включает затраты, имеющие непосредственное отношение к выполнению операций над определенным изделием.

**Цеховая себестоимость** имеет более широкий спектр затрат: кроме технологической себестоимости включает затраты, связанные с организацией работы цеха и управления им.

**Производственная себестоимость** включает производственные затраты всех цехов, занятых изготовлением продукции, и расходы по общему управлению предприятием.

**Полная себестоимость** включает в себя производственную себестоимость и внепроизводственные (коммерческие) расходы.

### **Задача 8.1**

В отчетном 2010 году в результате осуществления организационно-технических мероприятий производительность труда повысилась на 5,5%. При этом средняя заработная плата, удельный вес которой в себестоимости продукции составлял 60%, увеличилась на 2,8%. Определить процент снижения издержек на производство за счет роста производительности труда.

### Задача 8.2

На предприятии запланированы на год общепроизводственные расходы (ОПР) в размере 10 млн.руб. В качестве базы распределения ОПР приняты прямые затраты рабочего времени, которые в сумме составили 1000 чел./час. При этом на каждое изделие расходуется 20 чел./час.

Определить накладные расходы на изделие.

### Задача 8.3

В отчетном году себестоимость товарной продукции составила 450,2 тыс. руб., что определило затраты на 1 руб. товарной продукции – 0,89 руб. В плановом году затраты на 1 руб. товарной продукции установлены 0,85 руб. Объем производства продукции будет увеличен на 8%.

Определите себестоимость товарной продукции планового года.

### Задача 8.4

Плановая и фактическая себестоимость изделия характеризуется следующими данными:

Статья затрат	Себестоимость изделия, руб.		Отклонение от плановой себестоимости: экономия, перерасход	
	по плану	факт.	руб.	% к итогу
1	2	3	4	5
1. Сырье и основные материалы	210	200		
2. Основная заработная плата и отчисления на социальные нужды	70	65		

1	2	3	4	5
3. Топливо и энергия на технологические нужды	12	15		
4. Потери от брака	5	3		
5. Цеховые расходы (180%)	126	117		
6. Общезаводские расходы (80%) Производственная себестоимость	56	52		
7. Коммерческие расходы Коммерческая себестоимость	8	11		

Определите:

1. плановую и фактическую, производственную и коммерческую себестоимость;
2. отклонение от плановых затрат по отдельным статьям затрат и в целом по себестоимости.

### Задача 8.5

Цех предприятия выпускает изделия А, Б, В. Сумма общепроизводственных расходов по смете составляет 90960 млн. руб. Общественные расходы по нормативу – 140%. Цеху установлено следующее задание по выпуску изделий:

Показатели	Изделие		
	А	Б	В
Программа выпуска, шт.	7000	4500	2500
Основная заработная плата на одно изделие	4300	4000	3500

Определите:

1. общехозяйственные расходы на каждое изделие;
2. общепроизводственные расходы на каждое изделие;
3. сумму общехозяйственных расходов по данному цеху.



### **Задача 8.6**

В плановом периоде предусматривается увеличение выпуска продукции на 15%. В отчетном периоде объем выпуска продукции составил 1800 ед., полная себестоимость продукции – 3400 тыс. руб., в том числе условно-постоянные расходы – 1360 тыс. руб.

Определить:

- 1) плановую себестоимость товарного выпуска продукции (тыс. руб.);
- 2) процент изменения себестоимости единицы продукции за счет увеличения объема производства (%).

### **Задача 8.7**

Определите цеховую себестоимость продукции и ее структуру, если:

- стоимость основного материала 800 тыс. руб.;
- заработная плата основных производственных рабочих 65 тыс. руб.;
- амортизационные отчисления 36 тыс. руб.;
- доля амортизационных затрат в цеховых расходах – 0,15;
- прочие цеховые расходы 5% от цеховых расходов.

### **Задача 8.8**

Себестоимость автомобиля составляет 65 тыс. руб. Прибыль предприятия-изготовителя составляет 30% себестоимости. Автомобиль поступает в розничную торговлю с предприятия-изготовителя. Торговая надбавка составляет 25% к цене предприятия.

Рассчитайте розничную цену автомобиля и удельный вес каждого элемента в розничной цене (себестоимости, прибыли, НДС и торговой надбавки).

### Задача 8.9

Проследите формирование цен на промышленную продукцию, если:

- полная себестоимость единицы продукции – 25 руб.;
- прибыль на единицу продукции – 9 руб.;
- НДС на единицу продукции – 5,32 руб.;
- прибыль и расходы сбытовых организаций на единицу продукции – 3 руб.;
- прибыль и расходы торговых организаций на единицу продукции – 5 руб.

### Задача 8.10

Цех предприятия выпускает изделия А, Б, В.

Сумма общепроизводственных расходов по смете составляет 90960 млн. руб. Общественные расходы по нормативу – 140%. Цеху установлено следующее задание по выпуску изделий:

Показатели	Изделие		
	А	Б	В
Программа выпуска, шт.	7000	4500	2500
Основная заработная плата на одно изделие	4300	4000	3500

Определите:

- общехозяйственные расходы на каждое изделие;
- общепроизводственные расходы на каждое изделие;
- сумму общехозяйственных расходов по данному цеху.

## ТЕМА 9. ПРИБЫЛЬ. РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ

**Прибыль** – часть дохода от реализации результата производственной деятельности, остающегося в распоряжении предприятия, после возмещения текущих затрат на получение этого результата и формирования фонда возмещения основного капитала, отнесенного на этот же результат путем амортизационных отчислений.

$$\text{Прибыль} = \text{Выручка} - \text{Затраты}$$

Эффективность хозяйственной деятельности предприятия характеризуется показателем **рентабельности**, отражающим полученный эффект относительно ресурсов или затрат, использованных для достижения этого эффекта.

Рентабельность производства исчисляется как отношение балансовой прибыли к среднегодовой стоимости основных фондов и оборотных средств.

Рентабельность продукции — как отношение прибыли от реализации к себестоимости.

### Задача 9.1

Определите плановую прибыль от реализации товарной продукции по рыночным ценам, если:

Показатели	Ед. изм.	Изделие	
		А	Б
План выпуска изделий	руб.	8000	6000
Остатки нерезализованной продукции на начало года	шт.	1000	800
Остатки нерезализованной товарной продукции на конец года	шт.	200	100
Рыночная цена	руб.	800	600
Полная себестоимость одного изделия по плану	руб.	700	520

### **Задача 9.2**

Рыночная цена товара – 495 руб., розничная надбавка в цене – 25%, наценка сбытовой организации – 10%, налог на добавленную стоимость – 20%, полная себестоимость продукции предприятия - - 250 руб.

Определите:

- прибыль предприятия (руб.);
- рентабельность продукции (%).

### **Задача 9.3**

Рыночная цена на товар предприятия составляет 6000 руб., объем товарной продукции – 40 шт., полная себестоимость единицы товара -4500 руб., в том числе оплата труда – 2000 руб.

Определить:

1. Рентабельность продукции (%);
2. валовой доход предприятия (тыс. руб.);
3. если налог на прибыль составит 30%, то какими будут: цена, объем реализации, чистая прибыль.

### **Задача 9.4**

Выручка от реализации продукции предприятия составила 110 млн. руб., валовой доход – 40 млн. руб., оплата труда 20 млн. руб.

Определить:

1. Рентабельность продукции (%);
2. балансовую прибыль;
3. полную себестоимость продукции (млн. руб.)

### Задача 9.5

Сравните рентабельность продукции за три квартала на основе следующих данных:

Показатели	Ед. изм.	Квартал года		
		I	II	III
Количество выпущенных изделий	шт.	1500	2000	1800
Цена одного изделия	руб.	60	60	60
Себестоимость одного изделия	руб.	50	52	48

### Задача 9.6

Автомобиль поступает в продажу по розничной цене 110 тыс.руб. Торговая надбавка составляет 30% к цене предприятия. Прибыль предприятия-изготовителя составляет 25% себестоимости.

Определите себестоимость и прибыль предприятия-изготовителя и удельный вес каждого элемента в розничной цене автомобиля (себестоимости, прибыли, НДС и торговой надбавки).

### Задача 9.7

Сравните рентабельность продукции за три квартала на основе следующих данных:

Показатели	Ед. изм.	Квартал года		
		I	II	III
Количество выпущенных изделий	шт.	1500	2000	1800
Цена одного изделия	руб.	60	60	60
Себестоимость одного изделия	руб.	50	52	48

### Задача 9.8

Автомобиль поступает в продажу по розничной цене 110 тыс.руб. Торговая надбавка составляет 30% к цене предприятия. Прибыль предприятия-изготовителя составляет 25% себестоимости.

Определите себестоимость и прибыль предприятия-изготовителя и удельный вес каждого элемента в розничной цене автомобиля (себестоимости, прибыли, НДС и торговой надбавки).

### Задача 9.9

Определить рентабельность, если:

- балансовая прибыль 200 тыс. руб.;
- доходы от пени штрафов – 30 тыс. руб.;
- среднегодовая стоимость ОПФ – 650 тыс. руб.;
- среднегодовая стоимость оборотных средств – 270 тыс. руб.;
- усредненная налоговая ставка – 20%.

### Задача 9.10

Определите валовую прибыль, если:

Показатели	Ед. изм.	Изделие	
		А	Б
Годовой объем реализации	шт.	3000	2000
Цена единицы продукции	руб.	750	600
Себестоимость единицы продукции	руб.	600	550

Ликвидационная стоимость ОПФ: объект №1 – 120 тыс.руб., объект №2 – 150 тыс.руб.; остаточная стоимость ликвидируемых объектов: объект №1 – 70 тыс.руб., объект №2 – 180 тыс.руб.

## ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПОДГОТОВКИ

1. Определение «предприятия». Как соотносятся понятия «предприятие» и «организация».
2. Предмет и объект учебного курса «Экономика предприятия».
3. Определение предпринимательства и предприятия по ГК РФ.
4. Определение юридического лица, перечислите его основные признаки.
5. Классификация предприятий.
6. Виды предприятий по организационно-правовым формам и формам собственности на капитал.
7. Определение акционерного общества и акции.
8. Понятие унитарного предприятия, содержание права хозяйственного ведения и права оперативного управления.
9. Схема функционирования предприятия как открытой системы.
10. Характеристика внешней среды предприятия.
11. Характеристика внутренней среды предприятия.
12. Экономическая устойчивость предприятия и эффективность его деятельности.
13. Методы управления.
14. Виды структур управления.
15. Планирование деятельности производственного предприятия.
16. Классификация планов в зависимости от горизонта планирования. Взаимосвязь данных групп планов.
17. Понятие прогнозирования и методы прогнозирования.
18. Определение понятия «персонал». Классификация персонала предприятия.
19. Понятия «руководители», «специалисты», «служащие».
20. Понятия «профессия», «специальность».
21. Понятие квалификации и классификация рабочих по данному признаку.

22. Общая и списочная численность работающих. Категории работников не включаемые в списочную численность.
23. Явочная и среднесписочная численность работающих.
24. Индекс численности рабочей силы на начало-конец периода и коэффициент текучести кадров.
25. Кадровая политика предприятия.
26. Планирование среднесписочной численности и методы планирования потребности в рабочих.
27. Подготовка кадров и причины переподготовки кадров.
28. Понятие производительности труда и выработки.
29. Формы и системы оплаты труда.
30. Тарифная система оплаты труда.
31. Бестарифная система организации заработной платы.
32. Определение фонда заработной платы по предприятию.
33. Основная и дополнительная оплата труда.
34. Основные средства предприятия. Определение и основные характеристики.
35. Классификация и функции основных средств предприятия.
36. Оценка ОС и методы переоценки ОС.
37. Понятие и виды износа ОС.
38. Понятие, цель и формы воспроизводства ОС.
39. Понятие и способы амортизации ОС.
40. Восстановление и выбытие ОС.
41. Показатели эффективности использования ОС предприятия.
42. Оборотные средства – определение.
43. Классификация оборотных средств.
44. Состав оборотных средств.
45. Понятие нормирования и методы оборотных средств.
46. Нормирование производственных запасов.
47. Нормирование незавершенного производства.



48. Нормирование оборотных средств в расходах будущих периодов.
49. Нормирование оборотных средств в готовых изделиях на складе.
50. Показатели использования оборотных средств.
51. Определение термина «затраты».
52. Классификация издержек.
53. Себестоимость продукции – определение и значение.
54. Классификация себестоимости.
55. Группировка затрат по экономическим элементам.
56. Группировка затрат по статьям калькуляции.
57. Планирование себестоимости.
58. Основные факторы снижения себестоимости.
59. Доходы и расходы предприятия.
60. Система цен на продукцию.
61. Определение прибыли предприятия.
62. Рентабельность. Расчет рентабельности.
63. Инновации: определение и классификация.
64. Факторы инновационных процессов.
65. Понятие «инвестиции» и их классификация.
66. Субъекты инвестиций, инвестиционный цикл и инвестиционная политика.
67. Источники инвестиций и оценка эффективности инвестиционных проектов.
68. Сущность и назначение анализа финансового состояния предприятия.
69. Факторы, влияющие на финансовую устойчивость предприятия.

## РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Антикризисное управление: Учеб. пособие 3-е изд., доп. перераб. /Под ред. Э.М.Короткова М.: Инфра-М, 2009.
2. Арутюнов Ю.А. Антикризисное управление: учебник для студентов, обучающихся по специальности «Менеджмент организации» /Ю.А. Арутюнов. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009. – 416 с.
3. Багиев Г.Л., Асаул А.Н. Организация предпринимательской деятельности. Учебное пособие/ Под общей ред. проф. Г.Л.Багиева. - СПб.: Изд-во СПбГУЭФ, 2001. - 231 с.
4. Белов А.М., Добрин Г. Н., Карлик А. Е. Экономика организации (предприятия): практикум/Под общ. Ред. проф. А.Е. Карлика. – М.: Инфра – М, 2003. – 272 с.
5. Головачев А.С. Экономика предприятия. В 2 частях. Серия: ВУЗ. - М.: Высшэйшая школа, 2008 г.
6. Гражданский кодекс РФ. Официальный сайт компании «Консультант плюс» [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru).
7. Друри К. Введение в управленческий и производственный учёт: Учебн. Пособие для вузов/ Пер. с англ. под ред. Н.Д. Эриашвили. – М.: Аудит, ЮНИТИ, 1998. – 783 с.
8. Инновационный менеджмент: учебное пособие для вузов, обучающихся по экономическим специальностям. / Б.Т. Кузнецов, А.Б. Кузнецов. – М.: Юнити-ДАНА, 2009. – 367 с.
9. Каплан Р., Нортон Д. Сбалансированная система показателей. – М., 2003.
10. Кащеев Р.В. Управление акционерной стоимостью. – М.: Системный интегратор «Айти»: ДМК Пресс, 2002. – 223 с.

11. Ковалев В.В. Введение в финансовый менеджмент. М.: Финансы и статистика, 2006. – 768 с.
12. Коупленд Т., Колер Т., Мурин Д. Стоимость компаний: оценка и управление/ Пер. с англ. – М.: Олимп Бизнес, 1999.
13. Крылов Э.И., Журавкова И.В. Анализ эффективности инвестиционной и инновационной деятельности предприятия: Учеб. пособие. – М.: Финансы и статистика, 2001. – 384 с.
14. Ларионов И.К., Брагин Н.И. Антикризисное управление. М.: Дашков и К, 2009.
15. Налоговый кодекс РФ. Официальный сайт компании «Консультант плюс» [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru).
16. Николаева Г.А. Амортизация. – М.: «Издательство ПРИОР», 2002. – 128 с.
17. Просветов Г.И. Экономика предприятия. Задачи и решения. - М.: Альфа-Пресс, 2008 г.
18. Раицкий К.А. Экономика организации (предприятия): Учебник.- 4-е изд. перераб. и доп. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко», 2003. – 1012 с.
19. Райзберг Б.А., Фатхутдинов Р.А. Управление экономикой: Учебник. – М.: ЗАО «Бизнес школа «Интел-синтез», 1999. – 784 с.
20. Райхельд Ф.Ф., Тил Т. Эффект лояльности: движущие силы экономического роста, прибыли и непреходящей ценности/ Пер. с англ. – М.: Изд. дом «Вильямс», 2005. – 384 с.
21. Управление - это наука и искусство: А. Файоль, Г. Эмерсон, Ф. Тейлор, Г. Форд. - М.: Республика, 1992. - 315 с.
22. Управление организацией / Под ред. А.Г. Поршнева, З.П. Румянцевой, Н.А. Саломатина. - М.: Инфра—М, 2003.
23. Фатхутдинов Р.А. Система менеджмента: учебно-практическое пособие. – М.: АО «Бизнес школа «Интел-синтез», 1996. – 368 с.

24. Хорнгрен Ч., Фостер Дж., Датар Ш. Управленческий учёт, 10-е изд./Пер. с англ. - СПб.: Питер, 2005. – 1008 с.
25. Хоуп Д., Фрейзер Р. Бюджетирование, каким мы его не знаем. Управление за рамками бюджетов/ Пер. с англ. Р.В. Кашеев.- М.: ООО «Вершина», 2005.- 256 с.
26. Экономика организации (предприятия) : Задания для семинарских и практических занятий./Под ред. проф. Азаровой В.В. – М.: Издательство Российского государственного торгово-экономического университета, 2003 –74 с.
27. Экономика предприятия (конспект лекций в схемах). – М.: «Приор - издат», 2003. – 112 с.
28. Экономика предприятия (организации) (+ CD-ROM). Серия: Высшее образование. - М.: Инфра-М, 2010 г.
29. Экономика предприятия (фирмы). /Под ред. Волкова О.И., Девяткина О.В. 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2007.
30. Экономика предприятия (фирмы): Учебник для вузов/ Под ред. проф. В.Я. Горфинкеля. — М.: Проспект, 2011
31. Экономика предприятия. Сборник задач. - М.: Высшая школа, 2007 г.
32. Экономика предприятия. Серия: Золотой фонд российских учебников. – М.: Юнити-Дана, 2009 г.
33. Экономика предприятия.- СПб.: Питер, 2010. – 224с.
34. Экономика предприятия: Учебник для вузов / под ред. проф. В.Я. Горфинкеля, проф. В.А. Швандара. – 3-е изд. перераб и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003. – 718 с.
35. Экономический анализ: Учеб. /Г.В.Савицкая. - 10-е изд., испр. – М.: Новое знание, 2004. – 640 с.- (Экономическое образование).

Учебно-методическое издание

Данилина Мария Геннадьевна  
Шаханов Дмитрий Алексеевич

## **ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИЙ (ПРЕДПРИЯТИЙ)**

Практикум по дисциплине «Экономика организаций (предприятий)»  
для студентов экономических специальностей, бакалавров и магистров  
по направлениям «Экономика», «Менеджмент» и «Торговое дело».

---

Подписано в печать -  
Усл. печ. л. -

Формат -  
Заказ -

Тираж – 150 экз.  
Изд. № 225-12

---

150048, г. Ярославль, Московский пр-т, д. 151. Типография Ярославского филиала  
МИИТ.