

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»**

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ

Кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

Л.Д. КОСТЮК

РЫНОК ТРУДА

Методические указания для проведения практических занятий

Москва – 2014

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»**

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ

Кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

Л.Д. КОСТЮК

РЫНОК ТРУДА

**Рекомендовано редакционно-издательским советом университета
в качестве методических указаний
для бакалавров направлений «Экономика», «Управление персоналом»**

Москва – 2014

УДК 331

К 72

Костюк Л.Д. Рынок труда: Методические указания для проведения практических занятий для бакалавров направлений «Экономика», «Управление персоналом». – М.: МГУПС (МИИТ), 2014.– 32 с.

Методические указания предназначены для бакалавров направления «Экономика», «Управление персоналом». Содержат необходимые указания по выполнению заданий, а также перечень упражнений для самостоятельной работы.

СОДЕРЖАНИЕ

	С.
Введение.....	4
1. Население.....	5
2. Занятость и безработица.....	12
3. Социальная защита.....	26
4. Список рекомендуемых источников.....	31

ВВЕДЕНИЕ

В системе рыночных отношений, которые развиваются в нашей стране, свое место занимает рынок одного из основных факторов производства – труда. На этом рынке сталкиваются интересы работодателей и наемных работников, которые представляют интересы большинства населения страны.

В связи с этим изучение закономерностей функционирования рынка труда отличается высокой актуальностью и является важной частью подготовки экономистов с высшим профессиональным образованием.

Рынок труда – важный и наиболее сложный элемент рыночной экономики. Через механизм рынка труда устанавливаются уровни занятости и оплаты труда. Существенное следствие процессов, происходящих на рынке труда, – безработица, – практически неизбежное явление общественной жизни. Поэтому такие проблемы, как занятость населения, безработица и рынок труда, актуальны для экономики и жителей страны, являются предметом рассмотрения дисциплины «Рынок труда».

Изучение курса «Рынок труда» призвано развить у студентов навыки по реализации вопросов управления рынком труда на практике, а также предполагает овладение знаниями и пониманием:

- теории рынка труда;
- демографической основы рынка труда – населении и ресурсах для труда;
- положений о занятости населения, ее формах и способах реализации;
- положений о безработице, ее причинах, формах и мерах по сокращению и преодолению негативных последствий;
- государственной политики занятости населения;
- социальных гарантий и компенсаций государства гражданам, увольняемым с предприятий, и безработным.

I. НАСЕЛЕНИЕ

Состояние и развитие общества определяется в значительной степени количеством и составом его населения, его трудовыми и, в том числе, творческими возможностями.

Под населением понимается совокупность людей, живущих на вполне определенной территории. Население имеет количественные и качественные показатели. Особое внимание уделяется той части населения, которая является носителем трудовых отношений в обществе. К ней относятся работающие, а также те, кто хотел бы работать, но по разным обстоятельствам не трудится.

Изучение ресурсов для трудовой деятельности имеет большое значение при оценке рынка труда и проведении государством соответствующей демографической политики с целью воздействия на процессы воспроизводства населения и его занятости.

Под трудовыми ресурсами понимают часть населения, обладающую физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной деятельности.

Для уяснения понятия «трудовые ресурсы» необходимо знать, что,

во-первых, в зависимости от возраста все население может быть разделено на три неравные части:

- лица моложе трудоспособного возраста (сейчас – от рождения до 15 лет включительно);
- лица в трудоспособном (рабочем) возрасте: в России женщины от 16 до 54 лет, мужчины от 16 до 59 лет включительно;
- лица старше трудоспособного, т.е. пенсионного возраста, по достижении которого устанавливается пенсия по старости: в России женщины – с 55, мужчины – с 60 лет.

Во-вторых, в зависимости от способности к труду различают лица трудоспособные и нетрудоспособные. Иначе говоря, люди могут быть нетрудоспособны в трудоспособном возрасте (например, инвалиды I и II групп допенсионного возраста) и трудоспособны в нетрудоспособном возрасте (например, работающие подростки и работающие пенсионеры по старости).

Исходя из сказанного, к трудовым ресурсам относятся:

- население в трудоспособном возрасте за исключением инвалидов войны и труда I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсии на льготных условиях;
- работающие лица пенсионного возраста;
- работающие подростки в возрасте до 16 лет.

При расчете естественного прироста трудовых ресурсов следует учитывать прирост (выбытие) численности по следующим причинам:

- в связи с вступлением в рабочий возраст;
- в связи с переходом в пенсионный возраст;
- в связи с окончанием работы пенсионерами и пр.

Определение механического прироста трудовых ресурсов должно учитывать прирост (выбытие) численности по следующим причинам:

- в связи с миграционными процессами;

- в связи с привлечением к работе людей пенсионного возраста и пр.

Перспективная численность населения определяется как сумма трех компонентов: численности населения в базисном периоде, сумм естественного и механического прироста.

ЗАДАЧИ

1. Определите численность населения трудоспособного возраста на начало следующего года, если за текущий год имеются следующие данные:

- Численность населения трудоспособного возраста на начало года – 70 млн. чел;
- Численность умерших в трудоспособном возрасте в течение года – 0.2 млн. чел;
- Численность молодежи, достигшей в данном году трудоспособного возраста – 2.0 млн. чел;
- Численность лиц, достигших пенсионного возраста в текущем году – 1.6 млн. чел.

Решение задачи:

Определить численность населения в трудоспособном возрасте в регионе на конец года можно по следующей формуле:

$$Ч_k = Ч_n + Ч_1 - Ч_2 - Ч_3,$$

где $Ч_n$ - численность населения трудоспособного возраста на начало года;

$Ч_1$ – численность населения, вступившего в трудоспособный возраст;

$Ч_2$ – число людей трудоспособного возраста, умерших за отчетный год;

$Ч_3$ – численность населения, выбывшего из трудоспособного возраста (например, по причине достижения пенсионного возраста).

Производим вычисления: $Ч_k = 70,0 + 2,0 - 0,2 - 1,6 = 70,2$ млн. чел.

Расчеты свидетельствуют, что численность населения трудоспособного возраста увеличилась за год на 200 тыс. чел.

2. Определите численность трудовых ресурсов города, если численность населения в трудоспособном возрасте 750 тыс. человек, среди них инвалидов 1 и 2 группы трудоспособного возраста 10 тыс. человек; численность работающих подростков до 16 лет – 15 тыс. человек; работающих лиц старше трудоспособного возраста – 55 тыс. человек.

3. Определите численность населения в трудоспособном возрасте в регионе на конец года, если численность населения трудоспособного возраста на начало года составила 1 млн. человек; вступило в трудоспособный возраст 30 тыс. человек; умерло из лиц трудоспособного возраста 5 тыс. человек; выбыло из трудоспособного возраста 35 тыс. человек; прибыло из других районов 350 тыс. человек; убыло в другие районы – 100 тыс. человек.

4. Определите численность трудовых ресурсов, если население трудоспособного возраста

составляет 80 млн. человек, в том числе неработающие инвалиды 1 и 2 групп – 1.2 млн. человек; работающие подростки – 0.1 млн. человек, работающие пенсионеры – 4.5 млн. человек.

5. Численность трудоспособного населения области на начало года составляет 2,7 млн. чел.; работающих лиц пенсионного возраста и подростков до 16 лет – 30 тыс. чел. На протяжении года в составе трудоспособного населения произошли изменения: перешло в трудоспособный возраст – 456 тыс. чел.; прибыло из других областей – 43 тыс. чел.; привлечено для работы 45 тыс. чел. пенсионного возраста; перешло в пенсионный возраст, на инвалидность и умерло – 1,8 тыс. чел. трудоспособного возраста; 6 тыс. пенсионеров прекратили работать; выбыло в прочие регионы 78 тыс. чел. трудоспособного возраста.

Определить численность:

- трудовых ресурсов на начало года;
- трудовых ресурсов на конец года;
- общий прирост трудовых ресурсов;
- естественный прирост трудовых ресурсов;
- механический прирост трудовых ресурсов.

Решение задачи:

Общая численность трудовых ресурсов на начало года определяется как сумма численности трудоспособного населения области на начало года и численности работающих лиц пенсионного возраста и подростков до 16 лет:

$$2700+30=2730 \text{ тыс. чел.}$$

Общая численность трудовых ресурсов на конец года определяется, исходя из численности трудовых ресурсов на начало года и прироста (выбытия) численности по различным причинам в течение года:

$$2730+456+43+45-1,8-6-78=3188,2 \text{ тыс. чел.}$$

Общий прирост численности трудовых ресурсов можно определить двумя способами:

как разница между численностью на конец и на начало года:

$$3188,2-2730=+458,2 \text{ тыс. чел.};$$

как сумма прироста (выбытия) численности по различным причинам в течение года:

$$456+43+45-1,8-6-78=+458,2 \text{ тыс. чел.}$$

При расчете **естественного прироста** следует учесть прирост (выбытие) численности по следующим причинам:

- в связи с вступлением в рабочий возраст (+456 тыс. чел.);

- в связи с переходом в пенсионный возраст, на инвалидность и умерло (-1,8 тыс. чел.);
- в связи с окончанием работы пенсионерами (-6 тыс. чел).

Таким образом, *естественный прирост трудовых ресурсов* составляет:

$$456-1,8-6=448,2 \text{ тыс. чел.}$$

При определении *механического прироста трудовых ресурсов* необходимо учитывать прирост (выбытие) численности по следующим причинам:

- в связи с миграционными процессами (+43-78 тыс. чел.);
- в связи с привлечением к работе людей пенсионного возраста (+45 тыс. чел).

Таким образом, *механический прирост трудовых ресурсов* составляет:

$$+43-78+45=+10 \text{ тыс. чел.}$$

Сумма естественного и механического прироста дает *общую величину прироста трудовых ресурсов*:

$$448,2+10=+458,2 \text{ тыс. чел.}$$

6. В городе численность населения составляет 80 тыс. чел., коэффициент сокращения численности населения в базовом периоде – 4%; доля трудовых ресурсов – 72%. Определить перспективную численность населения и трудовых ресурсов на начало запланированного периода при условии неизменности доли трудовых ресурсов в населении города.

Решение задачи:

Исходя из того, что численность населения составляет 80 тыс. чел., а доля трудовых ресурсов – 72%, то численность трудовых ресурсов в базовом периоде равна:

$$TR_{\text{баз}}=80*0,72=57,6 \text{ тыс. чел.}$$

Коэффициент сокращения численности населения в базовом периоде составляет 4%, следовательно, в плановом периоде численность населения города будет равна:

$$N_{\text{пл}}=80*(100-4)/100=76,8 \text{ тыс. чел.}$$

Численность трудовых ресурсов в плановом периоде при условии неизменности доли трудовых ресурсов в населении города составляет:

$$TR_{\text{пл}}=76,8*0,72=55,3 \text{ тыс. чел.}$$

7. Определить численность населения в трудоспособном возрасте в регионе на конец года, если численность населения трудоспособного возраста на начало года составляла 1 млн. чел., вступило в трудоспособный возраст 30 тыс. чел., умерло людей трудоспособного возраста – 5 тыс. чел., выбыло из

трудоспособного возраста – 35 тыс. чел., прибыло из других регионов – 350 тыс. чел., выбыло в другие регионы – 100 тыс. чел.

Решение задачи:

Определить численность населения в трудоспособном возрасте в регионе на конец года можно по следующей формуле:

$$Ч_к = Ч_н + Ч_1 - Ч_2 - Ч_3 + Ч_4 - Ч_5,$$

где $Ч_н$ – численность населения трудоспособного возраста на начало года;

$Ч_1$ – численность населения, вступившего в трудоспособный возраст;

$Ч_2$ – число людей трудоспособного возраста, умерших за отчетный год;

$Ч_3$ – численность населения, выбывшего из трудоспособного возраста;

$Ч_4$ – численность населения, прибывшего из других регионов;

$Ч_5$ – численность населения, выбывшего в другие регионы.

Производим вычисления:

$$Ч_к = 1000 + 30 - 5 - 35 + 350 - 100 = 1240 \text{ тыс. чел. или } 1,24 \text{ млн. чел.}$$

Расчеты свидетельствуют, что численность населения трудоспособного возраста увеличилась за год на 24%.

8. Население трудоспособного возраста составляет 80 млн. чел., в том числе неработающие инвалиды 1 и 2 групп – 1,2 млн. чел., работающие подростки – 0,1 млн. чел., работающие пенсионеры – 4,5 млн. чел.

Определить численность трудовых ресурсов.

9. Численность трудоспособного населения области на начало года составила 1 млн. чел., работающих лиц пенсионного возраста и подростков до 16 лет – 40 тыс. чел. На протяжении года в составе трудоспособного населения произошли следующие изменения:

- вступило в рабочий возраст – 250 тыс. чел.;
- прибыло из других областей – 90 тыс. чел.;
- привлечено для работы 20 тыс. чел. пенсионного возраста;
- перешло в пенсионный возраст, на инвалидность и умерло – 2 тыс. чел. трудоспособного возраста;
- перестали работать 15 тыс. чел. пенсионного возраста;
- выбыло в другие регионы – 75 тыс. чел. трудоспособного возраста.

Определить численность трудовых ресурсов на начало и конец года, общий, естественный и механический прирост трудовых ресурсов.

10. Определить перспективную численность населения и трудовых ресурсов города при

следующих условиях:

- коэффициент естественного прироста составляет 2%,
- коэффициент механического прироста – 3%,
- доля трудовых ресурсов в общей численности населения будет выше по сравнению с базисным периодом на 1,2%.

Численность населения на начало планового периода составляет 1 млн. чел., трудовых ресурсов – 500 тыс. чел.

11. В городе на начало года постоянно проживало 310 тыс. чел., в том числе временно отсутствовало 14 тыс. чел. Кроме того, временно проживало 15 тыс. чел. В течение года родилось 6 тыс. чел. у постоянного населения и 0,2 тыс. чел. у временно проживающего населения; умерло 2,5 тыс. чел. у постоянного населения и 0,1 тыс. чел. у временно проживающего. В течение года прибыло на постоянное жительство 4 тыс. чел. и выехало на постоянное жительство в другие города и населенные пункты из числа постоянного населения 1,5 тыс. чел. Вернулось в город из числа временно отсутствующих 4,9 тыс. чел.

Необходимо рассчитать прирост постоянного и наличного населения, численность наличного населения на начало и конец года, а также среднегодовую численность наличного населения.

Решение задачи:

Исчислим прирост постоянного населения за год, для чего надо вначале определить численность постоянного населения на конец года:

$$ПН=310+6-2,5+4-1,5=316 \text{ тыс. чел.}$$

Общий прирост постоянного населения равен:

$$316-310=6 \text{ тыс. чел.},$$

в том числе за счет естественного прироста 3,5 тыс. чел. ($N-M=6-2,5$) и за счет механического движения – 2,5 тыс. чел. ($Я-B=4-1,5$).

Среднегодовая численность постоянного населения S равна:

$$(310 + 316) / 2 = 313 \text{ тыс. чел.}$$

Общий прирост наличного населения исчисляется аналогично общему приросту постоянного населения, т.е. как разность между численностью наличного населения на конец и начало года.

Численность наличного населения:

на начало года $310-14+15=311$ тыс. чел.;

на конец года $311+6,2-2,6+4-1,5+4,9=322$ тыс. чел.

Общий прирост наличного населения равен 11 тыс. чел. (322–311),

в том числе:

- за счет естественного движения 3,6 тыс. чел. (6,2–2,6);
- за счет механического движения – 7,4 тыс. чел. (4+4,9–1,5).

Среднегодовая численность наличного населения:

$$(311+322)/2=316,5 \text{ тыс. чел.}$$

II. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И БЕЗРАБОТИЦА

С середины 1993 г. в нашей статистике осуществлен переход на рекомендуемую международными конференциями статистиков труда и Международной организацией труда систему классификации, в соответствии с которой население делится на экономически активное и экономически неактивное.

Экономически активное население представляет часть населения, обеспечивающая предложение своего труда для производства товаров и оказания разнообразных услуг. Количественно эта группа населения складывается из численности занятых и безработных, под которыми понимаются строго определенные группы людей. Численность этой группы населения включает *занятых и безработных*.

К *занятым* в составе экономически активного населения относят лиц обоего пола в возрасте 16 лет и старше, а также лиц моложе 16 лет, которые в рассматриваемый период:

- выполняли работу по найму за вознаграждение на условиях полного или неполного рабочего времени, а также иную приносящую доход работу;
- временно отсутствовали на работе из-за болезни, отпуска, выходных дней, забастовки или других подобных причин;
- выполняли работу без оплаты на семейном предприятии.

К *безработным* относят лиц в возрасте 16 лет и старше, которые в рассматриваемый период:

- не имели работы и заработка;
- зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы;
- занимались поиском работы, т.е. обращались в государственную или коммерческие службы занятости, к администрации предприятий, помещали объявления в печати или предпринимали шаги к организации собственного дела;
- были готовы приступить к работе;
- проходили обучение или переподготовку по направлению службы занятости.

Для отнесения лица к категории «*безработный*», необходимо одновременное наличие у него четырех первых условий.

Учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

В число экономически неактивного населения включаются следующие группы:

- учащиеся, студенты, курсанты, аспиранты и докторанты дневных учебных заведений (не занятые никакой деятельностью, кроме учебы);
- лица, получающие пенсии по старости, инвалидности, а также получающие пенсии на льготных условиях, по случаю потери кормильца и не занятые никакой деятельностью;
- лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, больными родственниками и т. п.;

- лица, которые отчаялись найти работу и прекратили поиски после исчерпания всех имеющихся у них возможностей, но могут и готовы работать;
- лица, которым нет необходимости работать, независимо от источника дохода.

Безработица – это общественно-экономическое явление, появившееся вместе с появлением наемного труда. Безработица характеризуется, с одной стороны желанием людей работать по найму с целью получения дохода – заработка, а с другой стороны отсутствием такой работы. Иначе – это состояние экономически активной части населения, которое характеризуется отсутствием у людей наемной работы или легитимного, то есть не противоречащего действующему законодательству, доходного занятия при наличии желания иметь такую работу (занятие) и ее активного поиска. Безработица это сложное социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не имеет работы и заработка.

Виды безработицы: фрикционная, структурная, циклическая, технологическая, институциональная, сезонная, открытая, скрытая, частичная, застойная, хроническая.

Фрикционная безработица связана с изменением места работы, в том числе из-за изменения места жительства. Фрикционная безработица обусловлена тем, что люди, покинувшие прежние места работы, находятся в движении, переходят на новое предприятие. К фрикционным безработным относятся лица, ищущие новое применение своим способностям вследствие неудовлетворенности своим рабочим местом. Характеризуется затратами времени на поиск нового рабочего места, носит краткосрочный характер.

Структурная безработица вызвана изменениями в структуре спроса на труд в связи с технологическими изменениями в экономике. Этот вид безработицы является следствием различий в структуре как рабочей силы, так и рабочих мест и возникает, когда под влиянием НТП происходят масштабные структурные преобразования экономики: в одних отраслях растёт инвестиционный спрос, выпуск продукции и занятость, в других свёртываются производства и сокращаются рабочие места.

Надо иметь в виду определенную разницу между *структурной и фрикционной* безработицей. Так, «фрикционные» безработные имеют все навыки для того, чтобы трудоустроиться, тогда как «структурные» безработные нуждаются в дополнительной подготовке, переобучении либо в перемене места жительства.

Абсолютное отсутствие безработицы считается невозможным, да и не нужным в хозяйственной жизни. *Фрикционная и структурная разновидности безработицы* в экономике рассматриваются как органически присущие ей элементы.

Циклическая безработица - вызвана спадом, то есть той фазой экономического цикла, который характеризуется недостаточностью общих, или совокупных, расходов. Когда совокупный спрос на товары и услуги уменьшается, занятость сокращается, а безработица растет. По этой причине циклическую безработицу иногда называют безработицей, связанной с дефицитом спроса. *Циклическая безработица* — самая болезненная — возникает в периоды спада производства, во время

экономических кризисов, когда происходит массовое разорение предприятий, залповое сокращение числа занятых.

Уровень безработицы – это отношение численности безработных к численности экономически активного населения (выражается в процентах). Определенный уровень безработицы является нормальным (или оправданным) и называется *естественным уровнем безработицы*. Естественный уровень безработицы равен сумме уровней фрикционной и структурной безработицы.

Если масштабы безработицы превышают ее естественный уровень, то это влечет за собой большие социальные и экономические потери для общества. Так, согласно закону Оукена, если уровень безработицы превышает естественный на 1%, то отставание валового национального продукта от возможного составляет 2,5%. Конечно, эта зависимость не является абсолютной, но она позволяет вычислить примерные потери, связанные с безработицей.

Уровень официально зарегистрированной безработицы – это отношение числа зарегистрированных безработных к численности экономически активного населения на основании статистических данных, рассчитанных на определенной территории в среднемесечном, среднегодовом выражении или по состоянию на определенную дату (например, на конец года) и выражается в процентах.

Уровень общей безработицы определяется как отношение общего числа безработных, рассчитанных на определенной территории путем выборочных обследований по состоянию на определенную дату к численности экономически активного населения на эту дату.

Удельный вес зарегистрированной безработицы в общем числе безработных – отношение числа зарегистрированных на определенную дату безработных к общему числу безработных, рассчитанных на *i*-ой территории путем выборочных обследований по состоянию на определенную дату.

Важным показателем при характеристике рынка труда является коэффициент напряженности *Кн* (характеризует численность граждан, ищущих работу или безработных в расчете на одну вакансию), который можно рассчитать по следующей формуле:

$$Кн = Чб / В,$$

где *Чб* – численность граждан, ищущих работу или безработных;

В – число вакансий.

ЗАДАЧИ

Ситуационные задачи:

1. Определите статус лиц, перечисленных ниже, с точки зрения их отношения к занятости, если *Эа* – экономически активное население в составе трудовых ресурсов; *Б* – безработные; *Эн* – экономически неактивное население; *Н* – не включаемые в состав трудовых ресурсов:

– Работник, уволенный по собственному желанию и ищущий работу;

- Работник, переведенный на режим неполного трудового дня;
- Учитель, который по состоянию здоровья (инвалидности) больше не может работать;
- Уволенный рабочий, который в течение длительного времени не мог найти работу и поэтому прекратил ее поиски;
- Студент, который учится на дневном отделении учебного заведения;
- Автомеханик, который учится на вечернем отделении учебного заведения;
- Домашняя хозяйка, которая занимается только своим домом и семьей;
- Домашняя хозяйка, которая часть времени работает в качестве библиотекаря.

2. Что произойдет с длительностью поиска работы и заработной платой, на которую соглашается работник при поиске работы, если происходят следующие события:

- возрастает пособие по безработице;
- экономика вползает в кризис, сокращается предложение рабочих мест;
- введение новых отраслей промышленности уменьшает определенность информации о характеристиках доступных рабочих мест;
- принимается законодательство, увеличивающее издержки увольнения, и поэтому средняя продолжительность каждого периода занятости увеличивается.

3. Обсудите влияние, которое может оказать каждый из перечисленных ниже факторов на вовлечение занятого работника в поиск нового места работы:

- уровень безработицы на региональном рынке труда;
- возраст работника;
- уровень образования работника;
- стаж работы на данном рабочем месте;
- рост спроса на продукт фирмы, где в настоящее время занят работник;
- плотность населения и уровень трудовой активности населения в регионе, где проживает работник.

4. Определите, на изменение в каком из типов безработицы (фрикционной, структурной, циклической) оказывает влияние каждая из следующих ситуаций:

- в результате закрытия предприятия "Старт" уволено 1000 человек.
- Петр Петрович отказывается от предложений о работе, так как предлагаемая заработная плата меньше его пособия по безработице.
- компания "Тран" временно увольняет 100 человек из-за отсутствия контрактов на поставку продукции.
- безработица в национальном масштабе возрастает с 5,8 до 6% из-за роста налогообложения производства.
- автоматизация поточной линии на машиностроительном предприятии сокращает численность

работников на 5%.

- уровень инфляции неожиданно падает, из-за чего некоторые из ищущих работу ошибочно отказываются от предлагаемых вакансий.
- Ирина ищет работу после нескольких лет перерыва в трудовой деятельности, связанного с рождением детей.
- изменение геополитического климата привело к ограничению многими странами импорта российской военной техники, что вызвало значительное сокращение рабочих мест в российской промышленности (учитывая цепную реакцию в смежных отраслях).
- выпускник экономического факультета университета ищет работу, соответствующую его квалификации.
- из-за снижения активности на рынке акций банк сокращает численность сотрудников отдела корпоративных ценных бумаг.

5. В каких из приведенных ниже случаев увеличилось число вынужденных безработных, а в каких – добровольных безработных? Определите, также, к какому типу безработицы относится каждый случай: фрикционной, циклической или структурной.

- Олег оставил прежнее место работы, поскольку переезжает по семейным обстоятельствам в другой город.
- У Елены испортились отношения с начальником. Она вынуждена была уволиться и начать искать другое место работы.
- Предприятие Вадима обанкротилось, а на другом предприятии за ту же работу ему предлагают меньшую зарплату.
- Ольга уволилась с работы, считая, что ей мало платят, но найти такую же работу с более высоким окладом ей не удается.
- Виктор уволился со старой работы, где работал слесаретокарем, но не смог устроиться на новом месте, поскольку там требовался токарь более высокого разряда.

6. Покажите основные различия между фрикционной и структурной безработицей, приведите примеры ситуаций, когда может быть неясно, к какому типу безработицы, фрикционной или структурной, следует отнести человека, потерявшего работу.

7. Под влиянием каких факторов естественный уровень безработицы в России в ближайшее время может:

- повыситься,
- понизиться,
- остаться неизменным.

8. Проанализируйте ситуацию:

Многие экономисты считают, что происходящая революция в условиях труда заключается в том, что работу теперь можно выполнять, используя установленные дома компьютеры. Предположим, что почасовая заработная плата не меняется. Проанализируйте вероятное влияние этой революции на участие в рабочей силе населения в целом, а также групп населения, выделенных по полу и семейному положению.

9. Проанализируйте ситуацию:

С недавнего времени законодательством ряда стран предусмотрено предоставление оплачиваемого отпуска по уходу за маленьким ребенком как матери, так и отцу. Проанализируйте влияние введения такого законодательства на участие в рабочей силе замужних женщин и женатых мужчин.

10. Проанализируйте ситуацию:

Развитые внутренние рынки труда с вертикальной и горизонтальной внутрифирменной мобильностью препятствуют межфирменной мобильности работников. Поэтому для устранения ограничений межфирменной мобильности необходимо ограничить внутрифирменную мобильность, и наоборот.

Расчетные задачи:

1. В 2000 г. трудовые ресурсы страны составили 86 млн. чел., в том числе в трудоспособном возрасте – 81,3 млн. чел., работающих лиц старшего возраста и подростков – 4,7 млн. чел. Из них заняты в народном хозяйстве (без занятых в личном и подсобном хозяйстве) – 69,5 млн. чел., ученики – 5,6 млн. чел., военнослужащие – 2,4 млн. чел., незанятые трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте – 8,5 млн. чел., в том числе вынужденно незанятые (ищущие работу) – 3,3 млн. чел.

Определить уровень занятости трудовых ресурсов в народном хозяйстве, а также занятость населения различными видами общественно полезной деятельности.

Проанализировать эффективность распределения трудовых ресурсов по видам занятости.

Решение задачи:

Уровень занятости представляет собой удельный вес занятых среди всего состава рабочей силы.

Число занятых складывается из числа занятых в народном хозяйстве, учащихся и военнослужащих:

$$Чз=69,5+5,6+2,4=77,5 \text{ млн. чел.}$$

Весь состав рабочей силы – это численность трудовых ресурсов, т.е. РС=86 млн. чел.

Исходя из этих данных рассчитываем уровень занятости:

$$U_z = Ч_z / PC = 77,5 / 86 = 0,9012 \text{ (90,12\%)}$$

Структуру занятости населения представим в виде таблицы:

Сфера занятости	Численность, млн. чел.	Удельный вес в структуре занятого населения, %	Удельный вес в структуре трудовых ресурсов, %
Народное хозяйство	69,5	89,68	80,81
Обучение	5,6	7,23	6,51
Военная служба	2,4	3,10	2,79
<i>Всего</i>	<i>77,5</i>	<i>100,00</i>	<i>90,12</i>
Незанятое население в трудоспособном возрасте	8,5		9,88
В том числе принудительно незанятых (ищущие работу)	3,3		3,84
Итого	86,0		100,00

В таблице представлено как распределение занятых по сферам применения их труда, так и структура общей численности трудовых ресурсов с выделением занятого и незанятого населения.

Расчеты, представленные в таблице, показывают следующее:

- наибольшее число граждан занято в отраслях народного хозяйства;
- на военной службе занято 2,79%, что является приемлемым для рыночной экономики;
- удельный вес незанятого населения составляет 9,88%, а удельный вес людей, находящихся в поиске работы – 3,84% всех трудовых ресурсов.

2. Рассчитать официальный уровень безработицы на конец года, если из 10 млн. чел., имевших работу на начало года, за год были уволены и встали на учет на биржу труда 0,1 млн. чел., из числа официально зарегистрированных на начало года безработных (0,8 млн. чел.) 0,05 млн. чел. прекратили поиски работы, а 0,1 млн. чел. были трудоустроены.

Решение задачи:

На начало года официальный уровень безработицы составляет:

$$U_H = 0,8 / (10,0 + 0,8) = 0,074 \text{ (7,4\%)}$$

За год число безработных:

- увеличилось на 0,1 млн. чел. за счет уволенных и поставленных на учет на бирже труда;
- сократилось на 0,05 млн. чел. за счет людей, прекративших поиски работы;
- сократилась на 0,1 млн. чел., трудоустроенных в течение года.

Таким образом, число безработных на конец года составляет:

$$B_k = 0,8 + 0,1 - 0,05 - 0,1 = 0,75 \text{ млн. чел.}$$

Число занятых на конец года соответствует числу занятых на начало года, поскольку, с одной стороны, уволено 0,1 млн. чел., а с другой стороны, трудоустроено 0,1 млн. чел.

Уровень безработицы на конец года равен:

$$U_k = 0,75 / (10,0 + 0,75) = 0,070 \text{ (7,0\%).}$$

Таким образом, уровень безработицы за год сократился с 7,4 до 7,0%.

3. Вычислите уровень безработицы в городе по следующим данным:

- численность населения: 100 тыс.;
- численность работающих: 48 тыс., в том числе работающих пенсионеров 2 тыс.;
- детей и лиц пенсионного возраста: 41 тыс.;
- нетрудоспособных лиц в трудоспособном возрасте: 3 тыс.

4. Допустим, население одного из регионов России составляет 15 млн. человек, из них:

- детей до 16 лет — 4,5 млн.;
- лиц, находящихся в психиатрических больницах и исправительных учреждениях, — 0,3 млн. человек;
- пенсионеров — 3,2 млн. человек;
- безработных — 0,7 млн. человек;
- занятых неполный рабочий день — 0,3 млн. человек.

Определите уровень безработицы.

5. Найдите уровень безработицы в поселке, если из 1000 человек трудоспособного населения 12 человек не работали весь год, 60 человек сменили работу, истратив на поиски новой работы в среднем по одному месяцу, еще 4 человека не имели работы по 6 месяцев каждый.

6. Общая численность населения – 200 млн. чел., численность занятых – 112 млн., фрикционная безработица – 6 млн., структурная безработица – 2 млн., циклическая безработица – 5 млн. Рассчитайте естественный уровень безработицы.

7. Определите число безработных в регионе, если уровень безработицы 8%, а численность работающих 600 тысяч человек.

8. Имеется следующая информация: численность занятых – 85 млн. человек, численность безработных – 15 млн. человек.

1) Рассчитайте уровень безработицы.

2) Определите численность занятых, количество безработных, уровень безработицы, если месяц спустя из 85 млн. человек, имевших работу, были уволены и стали безработными 0,5 млн. человек; 1 млн. человек из числа официально зарегистрированных безработных нашли работу.

9. Вычислите структурную безработицу в поселке, насчитывающем 1000 работоспособных, если в связи с реконструкцией производства с 1 февраля 60 человек сменили профессию, затратив на переподготовку и поиск новой работы в среднем по 4 месяца, а 24 человека оставались безработными с февраля по декабрь.

10. Численность трудоспособного населения составляет 80 млн человек,

из них:

- студенты дневного отделения — 4 млн;
- пенсионеры — 6 млн;
- домохозяйки — 2,5 млн;
- бродяги — 0,5 млн;
- заключенные — 0,7 млн;
- заняты неполный рабочий день и ищут работу — 0,8 млн.

Общая численность уволенных и уволившихся 10 млн человек, из них: 5% отчаялись и прекратили поиск работы; 0,2 млн человек уже нашли работу, но еще не приступили к ней; 0,1 млн человек ждут восстановления на работе. Кроме того, 3 млн человек впервые появились на рынке труда. Определите:

- а) общую численность безработных;
- б) численность не включаемых в рабочую силу;
- в) численность занятых.

11. Дайте количественную оценку тем видам безработицы, для которых это возможно, и поясните свои выводы на основе следующего фрагмента:

«В результате реконструкции предприятия в этом году ликвидировано 800 рабочих мест, а вновь открыто только 600, занятых затем не только работниками данного предприятия. В среднем на переквалификацию и поиск работы тратится 3 месяца. В течение этого года на пенсию вышли 50 тыс. человек, из которых 20 тыс. продолжили трудиться».

12. Чему равно число занятых и безработных, если известно, что экономически активное население равно 60 млн. человек, а норма безработицы равна 6%?

Решение задачи:

Обозначим число безработных через U . Тогда, согласно формуле имеем: $6\% = U/60$ млн. чел., откуда $U = 3,6$ млн. человек, E (занятые) = 60 млн. — $3,6$ млн. = $56,4$ млн. чел.

Ответ: число занятых = 56,4 млн. чел., число безработных = 3,6 млн. чел.

13. Имеются данные на конец года по территории, тыс. чел.:

- численность населения – 146,7;
- экономически активное население – 66,7;
- безработных, всего - 8,9, в том числе зарегистрированных в службе занятости – 1,93.

Определить:

- 1) уровень экономически активного населения;
- 2) уровень занятости;
- 3) уровень безработицы;
- 4) уровень зарегистрированных безработных;
- 5) коэффициент нагрузки на 1 занятого в экономике.

Решение задачи:

- 1) уровень экономически активного населения найдем по формуле:

$$K_{\text{эк. актив.}} = \frac{\text{экономически активное население}}{\text{все население}}$$
$$= 66,7:146,7 = 0,45 = 45\%.$$

- 2) уровень занятости найдем по формуле:

$$K_{\text{зан.}} = \frac{\text{занятые}}{\text{экономически активные}}$$
$$= (66,7-8,9)/66,7 = 0,87 = 87\%.$$

- 3) уровень безработицы найдем по формуле:

$$K_{\text{безраб.}} = \frac{\text{безработные}}{\text{экономически активные}}$$
$$= 8,9:66,7 = 0,13 = 13\%.$$

- 4) уровень зарегистрированных безработных найдем по формуле:

$$K_{\text{безраб. зар.}} = \frac{\text{зар. безработные}}{\text{экономически активные}}$$
$$= 1,93:66,7 = 0,03 = 3\%.$$

5) коэффициент нагрузки на 1 занятого в экономике находим как отношение разности общей численности населения и экономически активного к числу занятых:

$$K_n = (146,7-66,7)/(66,7-8,9)=1,38.$$

14. Численность населения составляет 500 млн. чел., 120 млн. дети до 16 лет, а также люди, находящиеся в длительной изоляции; 150 млн. чел. выбыли из состава рабочей силы; 23 млн. чел. –

безработные; 10 млн. чел. - работники, занятые неполный рабочий день и ищущие работу.

Рассчитайте численность рабочей силы и уровень безработицы.

Решение задачи:

Численность рабочей силы равна общей численности населения за вычетом нетрудоспособных (лица до 16 лет и люди, находящиеся в длительной изоляции) и выбывших из состава рабочей силы (это люди, имеющие иные источники доходов ,кроме заработной платы, либо лица, отчаявшиеся найти работу и не регистрирующиеся как безработные).

Численность рабочей силы = 500 млн. – 120 млн. – 150 млн. = 230 млн. чел.

Уровень безработицы = Численность безработных / Численность рабочей силы * 100% = 23 млн. чел. / 230 млн. чел. * 100% = 10%

Данные о занятых неполный рабочий день и ищущих работу, являются избыточными для данной задачи, так как эта категория людей не относится к безработным, и учитывается в составе рабочей силы.

15. Численность экономически активного населения (Н1) в городе «N» составляет 18 тысяч человек, из них безработных (А1) 5 %. На начало года число свободных вакансий в городе (А2) составляло 200 единиц. За год индекс изменения уровня безработицы (К) составил 1,06. Определить индекс изменения коэффициента напряженности на рынке труда в городе «N», при условии сокращения численности экономически активного населения на 4%, и снижении числа свободных вакансий на 5,5%.

Решение задачи:

1) Определим численность безработных в базовом периоде по формуле:

$$\text{ЧБ баз.} = \text{Н1} * \text{А1} = 18 * 0,05 = 0,9 \text{ тыс.чел.}$$

2) Определим коэффициент напряженности на рынке труда в базовом периоде по формуле:

$$\text{КНРТ баз.} = \text{ЧБ баз.} : \text{А2} = 900 : 200 = 4,50 \text{ чел. на 1 вакансию}$$

3) Определим численность безработных в плановом периоде по формуле:

$$\text{ЧБ пл.} = \text{Н1} * 0,96 * 0,05 = 0,864 \text{ тыс.чел.}$$

4) Определим коэффициент напряженности на рынке труда в плановом периоде по формуле:

$$\text{КНРТ пл.} = \text{ЧБ план.} : (\text{А2} * \text{К}) = 864 : 212 = 4,08 \text{ чел. на 1 вакансию.}$$

5) Определим индекс изменения КНРТ по формуле:

$$\text{Икнрт} = \text{КНРТ план} : \text{КНРТ баз.} = 4,08 : 4,5 = 0,91 \text{ (снижение КНРТ на 9%).}$$

16. Общая численность населения составляет 200 млн. человек, численность занятых - 112 млн. человек, численность населения трудоспособного возраста - 160 млн. человек, фрикционно безработные составляют 6 млн. человек, численность структурно безработных - 2 млн. человек, численность циклически безработных - 5 млн. человек. Фактический уровень безработицы

превосходит естественный на 4%, потенциальный ВВП равен 2500 денежных единиц, коэффициент Оукена – 2,4. Определите фактический уровень безработицы и фактический ВВП.

Решение задачи:

Фактический уровень безработицы это отношение суммы фрикционной, структурной и циклической безработицы к численности экономически активного населения (безработные плюс занятые):

$$(6+2+5) / (6+2+5) + 112 = 0,104. (10,4%).$$

Фактически недопроизведено ВВП согласно закону Оукена:

$$2500 \times (2,4 \times 0,04) = 240 \text{ денежных единиц.}$$

Фактический ВВП составляет: $2500 - 240 = 2260$ денежных единиц.

17. Потенциальный ВВП – 10000 денежных единиц, естественный уровень безработицы – 5%, фактический уровень безработицы – 9%, коэффициент Оукена – 2. Каковы потери ВВП вследствие циклической безработицы?

18. Уровень фактической безработицы в стране составил 7%, а ее естественный уровень 5%. Если фактический объем ВВП равен 820 денежных единиц, а коэффициент Оукена равен 2,5, то какова будет величина потенциального ВВП?

19. Если потенциальный ВВП=100 млн. руб., уровень циклической безработицы=2%, коэффициент чувствительности ВВП к циклической безработице = 2, то согласно закону Оукена какова будет величина реального ВВП ?

20. Номинальный ВВП = 750 млрд. долл., естественный уровень безработицы = 5%, фактический = 9%. Какой объем продукции в денежном выражении недопроизведен в стране? (Коэффициент Оукена = 2,5).

21. В отчетном году фактический ВВП составил 7410 денежных единиц при потенциальном уровне ВВП 7600 ден. единиц. Коэффициент Оукена составляет 2,0%. Определите уровень безработицы в отчетном году, если в прошлом году экономика страны развивалась при полной занятости при уровне безработицы 5%.

22. Потенциальный ВВП равен 12500, коэффициент Оукена – 3,0. Естественный уровень безработицы меньше фактического на 5%. Рассчитайте фактический ВВП.

23. Объемы ВВП стран А, Б и С, рассчитанные в долларах США, в 2011 году соотносились как 5:3:4. За 2012 год ВВП каждой из стран увеличился на 1 млрд. долларов. В какой из стран в 2012 году были наименьшие темпы экономического роста?

24. Реальный объем ВВП в текущем году равняется 910 млрд. долл. При этом фактический уровень безработицы составил 9% при естественном уровне безработицы, равном 5%. . Определите потенциальный ВВП, если число Оукена равно 2,5.

25. Уровень безработицы в текущем году составил 7,5%, а фактический ВВП — 1665 млрд. дол. Естественный уровень безработицы — 5%. Определите величину потенциального ВВП, если коэффициент Оукена равен 3.

26. Уровень безработицы в текущем году составил 6,5%. Естественный уровень безработицы — 5%, а коэффициент Оукена — 2. Потенциальный ВВП равен 2550 млрд. дол. Определите отставание ВВП (в %) и потери ВВП, вызванные циклической безработицей (в млрд. дол.).

27. Потенциальный ВВП был равен 100 млрд. дол., фактический ВВП — 97 млрд. дол., а фактический уровень безработицы — 7%. Когда фактический ВВП сократился на 6 млрд. дол., уровень безработицы возрос до 9%. Определите величину коэффициента Оукена и естественный уровень безработицы.

28. Экономика страны характеризуется следующими показателями:

- общая численность населения — 400 млн. человек,
- численность трудоспособного населения — 280 млн.,
- численность занятых — 176 млн.,
- численность фрикционных безработных — 6 млн.,
- численность структурных безработных — 8 млн.,
- численность циклических безработных — 10 млн. человек.

Фактический ВВП составляет 2040 млрд. дол., а коэффициент Оукена равен 3.

Определите величину потенциального ВВП, фактический уровень безработицы, естественный уровень безработицы.

29. Экономика страны характеризуется следующими показателями:

- общая численность населения — 200 млн. человек,
- численность трудоспособного населения — 160 млн.,
- численность занятых — 112 млн. человек,
- естественный уровень безработицы — 6,4%,
- численность циклических безработных — 5 млн. человек.

Потенциальный ВВП составляет 2500 млрд. дол., а коэффициент Оукена равен 2,4.
Определите величину фактического ВВП, фактический уровень безработицы, численность фрикционных и структурных безработных.

III. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Социальная защита населения – меры государства, обеспечивающие соблюдение гарантий и конституционных прав граждан по удовлетворению их насущных социально-экономических потребностей. Социальная защита населения со стороны государства необходима в связи с тем, что, *во-первых*, человек практически беспомощен перед стихийными силами природы, *во-вторых*, стихийные законы рыночной экономики обладают органическими недостатками, преодолеть которые невозможно без помощи государственного регулирования.

Трудовым законодательством предусмотрены определенные гарантии, льготы и компенсации увольняемым работникам. В соответствии с Законом РФ «О занятости населения РФ» государство гарантирует безработному, получившему статус безработного после регистрации его в службе занятости:

- выплату пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного;
- выплату стипендии в период профессиональной подготовки, повышения квалификации,
- переподготовки по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности;
- возможность участия в оплачиваемых общественных работах.

Материальная поддержка безработных осуществляется в нескольких формах, основные из них:

- пособие по безработице и доплаты на иждивенцев;
- материальная и иная помощь безработным с низкими доходами;
- компенсации работникам, высвобождаемым из организаций.

Помощь безработным включает также посредничество в трудоустройстве.

ЗАДАЧИ

1. Составьте алгоритм помощи безработному из предложенных ниже вариантов.

В службу занятости обратился:

- безработный, имеющий ограничение трудоспособности по заболеванию;
- 16-летний безработный;
- 59-летний безработный;
- безработный, не имеющий профессионального образования и стажа работы.

2. В связи с ухудшением ситуации на рынке труда вследствие мирового финансового кризиса руководство центра занятости планирует увеличить объем среднемесячных средств на выплату пособий по безработице с 35 млн. руб. до 45 млн. руб., считая, что численность безработных может

увеличиться с 18 тыс. чел. до 18,5 тыс. чел.

Определить влияние на общий размер средств на выплату пособий по безработице:

- 1) увеличения численности безработных;
- 2) изменения размера среднедушевого пособия по безработице.

Значения $A_1 = 35$, $A_2 = 45$, $B_1 = 18$, $B_2 = 18,5$

Решение задачи:

1. Определим общее изменение объема выделяемых средств на выплату пособий по безработице от влияния двух факторов вместе:

$$A_2 - A_1 = 45 - 35 = 10 \text{ млн.рублей}$$

2. Определим изменение численности безработных:

$$B_2 - B_1 = 18,5 - 18 = 0,5 \text{ тыс. чел.}$$

3. Рассчитаем среднедушевое месячное пособие по безработице в отчетном и плановом периодах:

- в отчетном периоде $A_1 : B_1 = 35000 : 18 = 1944$ руб.
- в плановом периоде $A_2 : B_2 = 45000 : 18,5 = 2432$ руб.

4. Определим изменение среднедушевого пособия:

$$\text{ДПпл.} - \text{ДПбаз.} = 2432 - 1944 = 488 \text{ руб.}$$

5. Учитывая, что задача двухфакторная, причем один из факторов, а именно численность безработных, является количественным, а другой – среднедушевое пособие на человека – качественным, произведем расчет :

а) влияния на общий размер средств по выплате пособий изменения численности безработных по формуле: $\text{изм. ЧБ} * \text{ДП баз} = 0,5 * 1.944 = 0,972$ млн. руб.

б) влияния на общий размер средств по выплате пособий изменения размера среднедушевого пособия по формуле: $\text{изм. ДП} * \text{ЧБ план.} = 0,488 * 18500 = 9,028$ млн. руб.

Проверкой установлено, что оба результата в сумме составляют 10 млн. руб., что соответствует условию задачи в части изменения общего объема средств на выплату пособий.

3. В Центр обратился мужчина, который ищет работу. Его направили в кабинет первичного приема граждан. Мужчина вышел из мест лишения свободы и длительное время не работал, образование среднее специальное.

Какие документы не обходимы мужчине? На какое пособие может рассчитывать гражданин?

Решение задачи:

а) Гражданину предстоит собрать и предоставить следующие документы:

- паспорт;
- заявление-анкету о предоставлении гражданину государственных услуги содействия в поиске подходящей работы;

- диплом среднем профессиональном образовании;
- ИНН;
- пенсионное страховое свидетельство;
- результаты флюорографического обследования за последнее 2-а года;
- сберкнижка по лицевому счету, открытому в отделении Сбербанка РФ по месту проживания;
- справка с места лишения свободы.

Затем его поставят на регистрацию, также предложат направление на работу (со сроком три рабочих дня).

б) Пособия клиенту будут назначены минимальные, с учетом того, что он длительное время не работал.

4. Безработный И. обратился в центр занятости по поводу неправильного начисления ему пособия по безработице. Он утверждает, что ему начисляют пособие меньше, чем положено по законодательству. Он уже четыре месяца получает пособие по безработице и в последний месяц ему начислили пособие меньше, чем в предыдущие три месяца.

Решение задачи:

В центре занятости безработному И. необходимо объяснить, что только в первые три месяца начисляется пособие в размере 75 % от среднемесячного заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы), а уже в последующие четыре месяца – в размере 60 % их среднемесячного заработка (денежного довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы).

5. Компания ООО «Планер» в связи с тяжелым финансовым положением и сокращением объёма производства была вынуждена сократить численность сотрудников, один из сотрудников компании поинтересовался о своих гарантиях у руководителя отдела кадров, полагающихся в случае сокращения сотрудникам, а так же какие нормативно-правовые акты регулируют данную область социально-трудовых отношений?

Как бы Вы ответили на заданный вопрос на месте руководителя отдела кадров, иначе говоря на какие социально-трудовые гарантии имеют право сокращенные сотрудники компании ООО «Планер» согласно законодательству РФ?

Какие источники Вы посоветовали бы сотруднику задавшему вопрос о нормативно – правовых актах регулирующих положенные гарантии в случае сокращения штата организации и попадании под сокращение.

Решение задачи:

Согласно Закону Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 20 апреля 1996 № 36-ФЗ (с изменениями от 18.10.2007 г.), гражданам, увольняемым из организаций, от индивидуального предпринимателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, в соответствии с заключенными коллективными договорами (соглашениями) гарантируются после увольнения сохранение очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, а также возможность пользоваться лечебными учреждениями, а их детям – детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с гражданами, работающими в данной организации.

Можно рекомендовать основные нормативно-правовые акты, регулирующие интересующую область сотрудника: Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации».

6. Борисов А., инвалид третьей группы, пришел для участие в конкурсе на вакантное место на предприятии ООО «Неон», численность компании порядка 100 человек. Заболевание для данного вида работы не была препятствием, но Михайлову отказали в трудоустройстве, ссылаясь на его инвалидность. Как пояснил руководитель отдела кадров, компания вообще не принимает на работу инвалидов. Какие гарантии предоставляются инвалидам, устраивающимся на работу со стороны государства? Правомерен ли отказ компании ООО «Неон» в трудоустройстве?

7. Офицер вооруженных сил, был уволен с военной службы в звании капитана, в связи с сокращением офицеров в рядах вооруженных сил Российской Федерации. Его жена решила трудоустроиться в муниципальное медицинское учреждение на должность соответствующую её специальности. Имеет ли она, какие либо преимущества при трудоустройстве на работу в государственные и муниципальные унитарные предприятия? А в частные коммерческие структуры?

8. Работодатель одного из предприятий отказался продлить срок действия трудового договора с одной из сотрудниц, когда узнал, что она беременна. Правомерно ли это?

9. Женщина 25 лет 4 месяца нигде не работает. До этого работала на коммерческом предприятии. Хочет встать на учет в Центр занятости населения. Какие документы необходимы ей для постановки на учет в Центр занятости населения? Какова процедура получения статуса безработного? Каков будет размер пособия?

10. Молодой человек 19 лет впервые хочет устроиться на работу. Какие документы необходимы ему для устройства на работу? Можно ли требовать иные документы?

Решение задачи:

При заключении трудового договора лицо, впервые поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.
- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.
- Документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.
- Документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации. Данный запрет является важной юридической гарантией. Документы предоставляются только работодателю, т.е. передача каких-либо документов в залог недопустима.

11. Мужчина 35 лет хотел бы устроиться на работу в режиме рабочего времени, основанном на неравномерном распределении труда по отдельным дням, неделям, месяцам, т.е. в режиме гибкого рабочего времени.

Что предполагают гибкие графики работы? Эффективны ли применяемые режимы гибкого рабочего времени? Как устанавливается режим гибкого рабочего времени?

Решение задачи:

Такая форма организации труда предполагает, что для отдельных работников или коллективов подразделений организации вводится в определенных пределах саморегулирование начала, окончания и общей продолжительности рабочей смены. Гибкие графики работы могут применяться как при пятидневной и шестидневной рабочих неделях, так и при других режимах работы в организациях различных отраслей экономики страны. Применяемые режимы гибкого рабочего времени весьма эффективны и учитывают интересы обеих сторон трудового договора. Согласно ч. 1 ст. 102 ТК при работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание рабочей смены, общая продолжительность рабочего дня определяются по соглашению сторон трудового договора, что соответствует правилу ч. 1 ст. 100, согласно которому режим рабочего времени в определенных случаях может устанавливаться трудовым договором. Как следует из ч. 2 ст. 102 ТК, режим гибкого рабочего времени представляет собой особый случай режима работы с суммированным учетом рабочего времени.

СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Литература.

- 1.1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ от 30.12.2008 № 7-ФКЗ).
- 1.2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
- 1.3. Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 20 апреля 1996 № 36-ФЗ (с изменениями от 18.10.2007 г.).
- 1.4. Основные направления действий на рынке труда Российской Федерации на 2011-2015 годы - М.: 2011.
- 1.5. Статистические сборники: Российский статистический ежегодник, Регионы России. Социально-экономические показатели, Регионы России. Основные характеристики субъектов Российской Федерации, Демографический ежегодник России, Труд и занятость в России, Экономическая активность населения России, Социальное положение и уровень жизни населения России, Россия и страны мира, Россия и страны - члены Европейского Союза и др.
- 1.6. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014–2016 годы.
- 1.7. Конвенции и рекомендации Международной организации труда.
- 1.8. Роффе А.И. Рынок труда. Учебник для вузов. - М.: МИК, 2012.
- 1.9. Кязимов К.Г. Рынок труда и занятость населения. Учебник для вузов.- М.: Перспектива, 2011.
- 1.10. Кязимов К.Г. Социальное партнерство. Учебник для вузов. - М.: МИК, 2011.
- 1.11. Рынок труда. Под редакцией Буданова В.С., Волгина. Н.А. - М.: Экзамен, 2003.

2. Интернет-ресурсы.

- 2.1. www.gks.ru (официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (Росстата)).
- 2.2. www.rosmintrud.ru (официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруда России)).
- 2.3. www.rostrud.ru (официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости (Роструда)).
- 2.4. www.niitruuda.ru (официальный сайт ФГБУ «НИИ труда и социального страхования Минтруда России»).

Учебно-методическое издание

КОСТЮК ЛИДИЯ ДМИТРИЕВНА

РЫНОК ТРУДА

Методические указания для проведения практических занятий
для бакалавров направлений «Экономика», «Управление персоналом»

Подписано в печать

Формат 60 x 84/16

Усл. печ. л.

Тираж 100 экз.

Заказ №..... Изд. № 291-14

150048, г. Ярославль, Московский проспект, д. 151.

Типография Ярославского филиала МИИТ